

**К сведению работодателей Одинцовского муниципального района,  
городских округов Звенигород, Власиха и Краснознаменск с  
численностью работников от 35 человек и более!**

Во исполнение Закон Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон) устанавливает в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям квоту для приема на работу инвалидов в следующих размерах:

работодателям с численностью работников от 35 до 100 человек – 1 процент среднесписочной численности работников (при расчете квоты округление количества квотируемых рабочих мест производится в сторону увеличения до целого значения);

более 100 человек – 2 процента среднесписочной численности работников (округление в сторону уменьшения до целого значения).

Кроме того, работодатели с численностью работников более 100 человек обязаны создавать (выделять) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты в количестве, установленном распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 28.12.2012 № 70-р «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены инвалиды, либо они вакантны для приема на работу этих граждан и в установленном порядке поданы сведения о потребности в работниках в ГКУ МО Одинцовский центр занятости населения.

Работодатели обязаны ежемесячно в срок до 10 числа (по 9 число включительно) месяца, следующего за отчетным, представлять в ГКУ МО Одинцовский центр занятости населения информацию о выполнении квоты, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

Работодатели с численностью работников более 100 человек обязаны ежеквартально дополнительно предоставлять информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 Закона, в соответствии с квотой, установленной частью 1 статьи 4 Закона.

Работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне их места нахождения, квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании в центры занятости населения по месту своего нахождения без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения работодателей квотируют рабочие места и представляют информацию о квотировании в центры занятости населения по месту своего нахождения.

Непредставление (несвоевременное представление) работодателем в

центр занятости населения информации о квотировании влечет за собой ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляет Министерство социального развития Московской области, прокуратура.

Справки по данному вопросу можно получить в ГКУ МО «Центре занятости населения Одинцовского муниципального района и г.о.Краснознаменск» по адресу: г.Одинцово, ул.Маршала Жукова, д.25, кабинеты 4 и 6, телефонам отдела взаимодействия с работодателями 8(495)5998128, 8(495)5997598, а также по адресу электронной почты [orczn@mail.ru](mailto:orczn@mail.ru).

Заполненные отчетные формы необходимо направить в ГКУ МО «Центр занятости населения Одинцовского муниципального района и г.о.Краснознаменск» до **25.09.2017** г (далее ежемесячно до 9 числа) на адрес электронной почты [orczn@mail.ru](mailto:orczn@mail.ru) (прилагаются).

Формы утверждены распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05. 2014 г. № РВ-24 и от 15.05.2014 г. № РВ-23.

Принят  
постановлением  
Московской областной Думы  
от 17 апреля 2008 г. N 4/40-П

## ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

(в ред. законов Московской области  
от 05.12.2008 N 189/2008-ОЗ, от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ,  
от 02.04.2010 N 34/2010-ОЗ, от 31.03.2011 N 42/2011-ОЗ,  
от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ,  
от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ, от 25.04.2014 N 38/2014-ОЗ,  
от 19.02.2015 N 15/2015-ОЗ)

#### Статья 1. Сфера действия настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Московской области для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. Закона Московской области от 31.03.2011 N 42/2011-ОЗ)

#### Статья 2. Основные понятия

Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

Квотирование рабочих мест - выделение рабочих мест для трудоустройства определенных настоящим Законом категорий граждан в процентах от среднесписочной численности работников в соответствии с установленной квотой.

Выполнение квоты - создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для определенных настоящим Законом категорий граждан, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

(в ред. Закона Московской области от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ)

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

(абзац введен Законом Московской области от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ)

Работодатель - организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Московской области.

(абзац введен Законом Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

#### Статья 3. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

Квотирование рабочих мест устанавливается для трудоустройства следующих категорий граждан: инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;  
лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;  
(в ред. Закона Московской области от 02.04.2010 N 34/2010-ОЗ)

лиц, освобожденных из мест лишения свободы;  
(в ред. Закона Московской области от 31.03.2011 N 42/2011-ОЗ)

выпускников образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет;

(в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

выпускников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

(в ред. Закона Московской области от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ)

#### Статья 4. Размер и условия установления квоты

(в ред. Закона Московской области от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

1. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, - в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен Законом Московской области от 25.04.2014 N 38/2014-ОЗ)

4. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

5. Для организаций в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, проводящим государственную политику и осуществляющим управление в сферах труда, охраны труда и занятости населения (далее - уполномоченный орган), устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

#### Статья 5. Права и обязанности работодателя

1. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий, либо они вакантны для приема на работу этих граждан.

(часть 2 в ред. Закона Московской области от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ)

3. Работодатели вправе получать от уполномоченного органа информацию, необходимую при создании котируемых рабочих мест.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

4. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно с учетом предложений уполномоченного органа, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, территориальных подразделений центрального исполнительного органа государственной власти Московской области в сфере социальной защиты населения, органов, осуществляющих управление в сфере образования, органов по работе с молодежью, органов опеки и попечительства, общественных организаций инвалидов.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 06.06.2013 N 51/2013-ОЗ, от 30.12.2013 N 171/2013-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

5. Работодатели обязаны представлять в уполномоченный орган:

ежемесячно информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, установленной частями 1 и 2 статьи 4 настоящего Закона, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

ежеквартально информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, в соответствии с квотой, установленной частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

(часть 5 в ред. Закона Московской области от 19.02.2015 N 15/2015-ОЗ)

#### Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

1. За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по котированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2. Протоколы об административных правонарушениях составляются должностными лицами уполномоченного органа.

(в ред. законов Московской области от 11.12.2009 N 156/2009-ОЗ, от 13.02.2014 N 8/2014-ОЗ)

#### Статья 7. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

2. Нормативные правовые акты Московской области подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в трехмесячный срок со дня его вступления в силу.

3. Признать утратившими силу:

Закон Московской области N 63/99-ОЗ "О котировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

Закон Московской области N 86/2000-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О котировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

Закон Московской области N 55/2002-ОЗ "О внесении изменений и дополнений в Закон Московской области "О котировании рабочих мест для инвалидов и молодежи в Московской области";

Закон Московской области N 165/2004-ОЗ "О внесении изменений в Закон Московской области "О котировании рабочих мест для инвалидов в Московской области".

Губернатор Московской области

Б.В. Громов

25 апреля 2008 года

N 53/2008-ОЗ

*Закон Московской области от 25.04.2008 N 53/2008-ОЗ (ред. от 19.02.2015) "О котировании рабочих мест" (принят постановлением Мособлдумы от 17.04.2008 N 4/40-П) {КонсультантПлюс}*

Приложение № 11  
к приказу Министерства труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
от 26 февраля 2015 г. № 125н

Форма

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Адрес места нахождения

Адрес фактического места нахождения

Номер контактного телефона

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя

Проезд (вид транспорта, название остановки)

Организационно-правовая форма юридического лица

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД)

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия



Периодичность – ежемесячно  
 Представляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения организации до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем

Утверждена  
 распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05. 2014 г. № РВ-24

**Сведения**

**о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства граждан в счет квоты на « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.**

по \_\_\_\_\_  
 (полное наименование организации)

Почтовый адрес организации: \_\_\_\_\_

№ строки	Категории граждан	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество рабочих мест	Характер работы	Зарботная плата (доход)	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	
					Постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная		Нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа вахтовым методом	Начало работы	Окончание работы				
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
01	Вакантные рабочие места для инвалидов:												

02	Вакантные специальные рабочие места для инвалидов												
03	Вакантные рабочие места для иных категорий граждан												

Контактное лицо (Ф.И.О., должность, тел.) \_\_\_\_\_

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О.)

Дата представления сведений \_\_\_\_\_

Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения.

Утверждена  
распоряжением Комитета по труду и  
занятости населения Московской  
области  
от 15.05. 2014 г. № РВ-23

Периодичность – ежемесячно  
Представляется работодателем в центр занятости  
населения по месту нахождения организации  
до 10 числа месяца, следующего за отчетным  
месяцем

**Информация**

**о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных  
рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой**

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации)

за \_\_\_\_\_ месяц 20 \_\_\_\_ г.

Среднесписочная численность работников  
организации (за отчетный период) \_\_\_\_\_ чел.  
Квоте подлежит \_\_\_\_\_ рабочих мест,  
в том числе \_\_\_\_\_ специальных рабочих мест \*

Реквизиты нормативного акта (название, №, дата принятия)	Выделены (созданы) рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (ед.)	
	рабочие места ____ ед. (кроме специальных), по профессиям (специальностям)	специальные рабочие места ____ ед., по профессиям (специальностям)*
	1. 2. 3. и т.д.	1. 2. 3. и т.д.

\*- заполняют работодатели, численность работников которых составляет более 100 человек

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, контактный телефон)

Руководитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Дата представления сведений \_\_\_\_\_

Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения.

Периодичность – ежемесячно  
 Представляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения организации до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем

Утверждена распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05. 2014 г. № РВ-24

**Сведения  
 о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов**

(полное наименование организации)  
 за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ г.

1. Среднесписочная численность работников организации всего \_\_\_\_\_ чел.
2. Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам аттестации рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.
3. Среднесписочная численность работников для расчета квоты \_\_\_\_\_ чел.  
 (пункт 1- пункт 2 = пункт 3)
4. Установленная квота \_\_\_\_\_ рабочих мест.

№	Наименование показателя	Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты (чел.)	
		Всего инвалидов	в том числе, на специальном рабочем месте *
1.	Работает в счет установленной квоты на начало отчетного месяца		
2.	Трудоустроены в счет установленной квоты за отчетный месяц		
3.	Выбыло с квотируемых рабочих мест за отчетный месяц		
4.	Работает в счет установленной квоты на конец отчетного месяца (стр.1 + стр.2 – стр.3)		
5.	Работало на квотируемых рабочих местах в отчетном месяце (стр.1 + стр.2)		
6.	Не трудоустроено в счет установленной квоты на конец отчетного месяца (пункт 4 установленная квота - стр.4)		

\*заполняют организации, среднесписочная численность работников которых составляет более 100 человек

Исполнитель \_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., должность, контактный телефон)

Руководитель \_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.)

Дата представления сведений \_\_\_\_\_

Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения.

Периодичность – ежеквартально  
 Представляется работодателем в центр занятости населения по месту нахождения организации до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Утверждена распоряжением Комитета по труду и занятости населения Московской области от 16.05.2014г. № РВ-24

**Сведения  
 о выполнении установленной квоты по приему на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы**

(полное наименование организации)  
 за \_\_\_\_\_ квартал 20 \_\_\_\_ г.

Среднесписочная численность работников организации (за 1-й месяц отчетного квартала) ____ чел.	Установленная квота (за 1-й месяц отчетного квартала) ____ чел.
Среднесписочная численность работников организации (за 2-й месяц отчетного квартала) ____ чел.	Установленная квота (за 2-й месяц отчетного квартала) ____ чел.
Среднесписочная численность работников организации (за 3-й месяц отчетного квартала) ____ чел.	Установленная квота (за 3-й месяц отчетного квартала) ____ чел.

№	Наименование показателя	Всего	Сведения о трудоустройстве граждан в счет установленной квоты (чел.)				
			Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет	Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Лица, освобожденные из мест лишения свободы	Выпускники образовательных организаций для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных учебно-воспитательных учреждениях открытого и закрытого типа), в возрасте до 19 лет	Выпускники профессиональных образовательных организаций в возрасте до 20 лет, ищущие работу впервые
1	Работает в счет установленной квоты на начало отчетного квартала						
2	Трудоустроены в счет установленной квоты за отчетный квартал						
3	Выбыло с квотируемых рабочих мест за отчетный месяц						
4	Работает в счет установленной квоты на конец отчетного квартала (стр.1 + стр.2 – стр.3)						
5	Работало на квотируемых рабочих местах в отчетном квартале						
6	Не трудоустроено в счет установленной квоты на конец отчетного квартала (установленная квота - стр.4)		X	X	X	X	X

Руководитель \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Исполнитель \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. контактный тел.)

Дата представления сведений \_\_\_\_\_

Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения.