

Утверждено Президиумом ВЭО
Московской области

от 24 октября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального тура Российского конкурса
«Менеджер года-2017»
по Московской области

2017

1. Цели и задачи проведения регионального тура Российского конкурса «Менеджер года – 2017» по Московской области.

Цель конкурса – повышение эффективности управления в Московской области.

2. Организаторы конкурса.

Российский конкурс «Менеджер года-2017» проводится Вольным экономическим обществом России (ВЭО России) и Международной Академией менеджмента при поддержке Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

Оргкомитет Российского конкурса «Менеджер года-2017» возглавляют: Почетный президент ВЭО России, Почетный академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор **Г.Х. Попов** и вице-президент ВЭО России, член Правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей», председатель Совета директоров группы компаний «Автодор», Президент, академик Международной Академии менеджмента, академик РАЕН, д.э.н., профессор **В.И. Щербаков**.

Председатель жюри Российского конкурса «Менеджер года-2017» – вице-президент Вольного экономического общества России, Советник Президента Российской Федерации, вице-президент, академик Международной Академии менеджмента, академик РАН, академик РАЕН, д.э.н., профессор **С.Ю. Глазьев**.

Региональный тур Российского конкурса «Менеджер года-2017» по Московской области (далее – региональный тур конкурса) проводится Региональной общественной организацией «Вольное экономическое общество Московской области» (ВЭО Московской области) совместно с Правительством Московской области, Московской областной Думой, муниципальными образованиями и общественными организациями Московской области. Региональный тур конкурса входит в перечень мероприятий Праздника труда Подмосковья (Подмосковного субботника).

Председатель жюри регионального тура конкурса - председатель Комитета по экономике, предпринимательству и инвестиционной политике Московской областной Думы, Президент Вольного экономического общества (ВЭО) Московской области, вице-президент ВЭО России, д.э.н. **В.Б. Крымов**.

3. Участие в региональном туре Российского конкурса «Менеджер года-2017» по Московской области.

В конкурсе могут принять участие руководители высшего звена предприятий и организаций Московской области различных отраслей и сфер деятельности: промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса, финансовой сферы, науки и образования, здравоохранения, культуры, СМИ и издательской деятельности, общественной и социальной сферы, торговли, сферы обслуживания и других отраслей.

Для участия в конкурсе необходимо направить в Оргкомитет регионального этапа конкурса заполненный пакет документов (бланки прилагаются).

Жюри конкурса определяет победителей на основе независимой экспертной оценки представленных документов.

Победители конкурса «Менеджер года-2017» определяются в следующих номинациях:

- энергетика и промышленность;
- агропромышленный комплекс;
- строительство и производство строительных материалов;
- транспорт и перевозки;
- связь и телекоммуникации;
- средства массовой информации;
- информационные технологии;
- издательская деятельность;
- финансово-кредитная сфера;
- консалтинг, оценка и аудит;
- наука и образование;
- социальная сфера;
- культура;
- здравоохранение;
- физическая культура и спорт;
- туризм, гостиничный и ресторанный бизнес;
- выставки, галереи, музеи;
- сфера обслуживания и услуг;
- торговля и потребительская кооперация;
- управление объектами недвижимости;
- жилищно-коммунальное хозяйство;
- общественные институты.

Специальные номинации конкурса:

- Стабильные результаты работы и эффективное управление предприятием;
- Команда года¹;
- Международное сотрудничество.

Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в условия конкурса (состав номинаций, число победителей и т.д.).

Кандидаты от Московской области могут принять участие в Российском конкурсе только после прохождения регионального тура конкурса.

Победители регионального тура конкурса рекомендуются Оргкомитетом регионального этапа конкурса и жюри к участию в Российском конкурсе «Менеджер года-2017».

4. Награждение победителей регионального тура конкурса и Российского конкурса «Менеджер года-2017».

Церемония награждения победителей регионального тура конкурса проходит в торжественной обстановке. На церемонию награждения приглашаются представители от Правительства Московской области, Московской областной Думы, главы муниципальных образований Московской области, ученые, представители научных, образовательных, общественных организаций, деловых кругов и средств массовой информации.

Победители регионального тура конкурса награждаются Благодарственным письмом Губернатора Московской области и дипломом победителя регионального тура конкурса «Менеджер года-2017» Вольного экономического общества Московской области и Международной академии менеджмента.

Церемония награждения победителей Российского конкурса «Менеджер года-2017» проходит в Екатерининском зале Музея-заповедника «Царицыно» в Москве.

В ходе церемонии награждения публично объявляются и представляются победители конкурса.

По итогам конкурса издается буклет «Победители Российского конкурса «Менеджер года». Результаты конкурса освещаются средствами массовой информации.

5. Сроки проведения регионального тура Российского конкурса «Менеджер года–2017» по Московской области.

Прием документов – до 01 марта 2018 г.(включительно)

Награждение победителей – апрель-май 2018 г.

6. Контактная информация.

Документы для участия в региональном туре Российского конкурса «Менеджер года–2017» по Московской области необходимо направлять в электронном виде по e-mail: moeo@mail.ru.

Председатель Оргкомитета регионального тура конкурса - Филиппенкова Екатерина Владимировна, вице-президент ВЭО Московской области, член Президиума ВЭО России, к.э.н., т. 8(916)541-70-68.

АНКЕТА

Место для фото

(заполняется конкурсантом,)

1. Ф.И.О. (полностью) _____

2. Дата рождения _____

3. Семейное положение _____

4. Образование, название учебного заведения _____

5. Ученая степень, звание _____

6. Переподготовка и повышение квалификации (второе образование, курсы, стажировки и т.д.) _____

7. Должность, занимаемая в настоящее время _____

8. Название организации и ее организационно-правовая форма _____

9. Год вступления в должность, количество подчиненных: _____

10. Отрасль, подотрасль, сфера деятельности (основная специализация предприятия, номенклатура выпускаемой продукции, услуг) _____

11. Численность Вашей организации: _____

12. Стаж работы на руководящих должностях: _____

13. Должности, которые Вы занимали ранее: _____

14. Значимые результаты деятельности Вашей организации за последний год и Ваш личный вклад в них: _____

15. Адрес для пересылки информации: _____ (индекс) _____

e-mail: _____

код города _____ телефон _____

факс _____

РЕКОМЕНДАЦИЯ

(примерная схема)

Составляется рекомендующим лицом.

1. Название организации и основные направления деятельности.
2. Должность, занимаемая конкурсантом и его функциональные обязанности.
3. Динамика карьеры в организации (перечень должностей и период пребывания в каждой).
4. Наиболее значимые достижения конкурсанта и их оценка.
5. Оценка квалификации конкурсанта. Степень выраженности профессионально важных качеств, организаторских и коммуникативных способностей.
6. Характеристика личностных качеств.
7. Должность, ф.и.о., подпись, телефон рекомендующего лица, печать организации.

Уважаемый участник конкурса!

Просим Вас представить небольшое эссе. В нем Вам предлагается рассказать о вашей организации, о себе, описать собственную карьеру и наиболее интересные реализованные проекты, оценить свой вклад в деятельность организации, изложить ваше видение перспектив развития организации, представить личную концепцию эффективного менеджера.

Структура, форма и стиль изложения эссе произвольные. Вы можете вычеркнуть некоторые пункты предлагаемого плана, дополнить его или воспользоваться собственным опытом.

ЭССЕ (примерная схема)

1. Название организации и основные направления деятельности. Этапы развития. Положение на рынке. Динамика основных показателей деятельности организации.
2. В чем состоит «философия» вашей организации? Что, по Вашему мнению, позволяет повысить конкурентоспособность компании? Какие инновационные изменения необходимы на современном этапе? Как Вы можете прямо или косвенно влиять на эти процессы? Расскажите об этом.
3. «Портрет менеджера в интерьере фирмы». Ваша должность и ее положение в организационной структуре. Динамика карьеры. Основные обязанности и достижения за последний год. Опишите реализованные Вами проекты. Как это повлияло на эффективность работы организации? Какие личные качества (профессиональные навыки, организаторские способности, стиль руководства, основные жизненные ценности) позволили осуществить поставленные перед Вами задачи? Планы на будущее.
4. Опишите портрет «идеального менеджера». Сделайте это в произвольной форме (это может быть анализ деятельности известной личности, рассказ о знакомом или «формализованная модель»). Как в связи с этим Вы оцениваете себя в качестве менеджера? В чем видите возможности своего развития?

ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2015 г.	2017 г. ожидаемый уровень показателей	2017 г. в % к 2016 г.
1.	Среднегодовая стоимость основных средств	тыс. руб.					
2.	Объем реализации продукции (услуг)	нат. пок.					
3.	Объем реализации продукции (услуг) в действующих ценах	тыс. руб.					
4.	Прибыль от реализации продукции (услуг)	тыс. руб.					
5.	Рентабельность реализованной продукции (услуг)	%					
6.	Затраты на 1 руб. товарной продукции (услуг)	коп.					
7.	Кредиторская задолженность - в том числе просроченная	тыс. руб.					
8.	Среднесписочная численность	чел.					
9.	Среднемесячная заработная плата одного работающего	тыс. руб.					
10.	Задолженность по заработной плате	тыс. руб.					
11.	Задолженность перед бюджетом, в том числе: - федеральным - областным - местным	тыс. руб.					
12.	Освоение капитальных вложений	тыс. руб.					
13.	Количество вновь созданных рабочих мест	ед.					

- Допустимо предоставление информации об основных показателях деятельности предприятия в иной форме:
 - темпы роста показателей можно представить за более длительный период (3-5 лет), допустимо рассчитать показатели в относительных величинах;
 - по усмотрению конкурсанта можно сократить или дополнить предложенный перечень показателей, которые наиболее полно характеризуют производственную деятельность организации;
 - к цифровому материалу целесообразно представить пояснительную записку.