**Информационное сообщение**

**старшего инспектора сектора противодействия коррупции**

**Управления кадровой политики**

**Барабанщикова Алексея Николаевича**

***Слайд № 1 (заставка)***

Уважаемые коллеги!

Старший инспектор сектора противодействия коррупции Управления кадровой политики Администрации Барабанщиков Алексей Николаевич
в рамках декларационной компании 2022 года информирую по порядку выполнения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в части касающейся муниципальных учреждений.

***Слайд № 2***

В рамках проводимой декларационной компании, в соответствии
с указанными на слайде Федеральными законами, руководители муниципальных учреждений обязаны ежегодно представлять справки, содержащие сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

***Справочно:***

***1. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ*** *"О противодействии коррупции"*

*ст. 8 п. 1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю):*

*3.1) граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений;*

***2. Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ*** *«О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»*

*ст. 3 п. 1. Лицо, замещающее (занимающее) одну из должностей, обязано ежегодно в сроки, установленные для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.*

В целях упорядочения работы, нами были разработаны и служебной запиской от 25 января 2022 г. *№ 136-01сз-561* направлены Памятка по проведению декларационной компании и Порядок представления справок о доходах руководителями учреждений.

Напомню основные тезисы:

1) справка о доходах едина для всех должностных лиц, форма утверждена Указом *Президента РФ от 23.06.2014 № 460* и размещена на официальном сайте Президента РФ (http://www.kremlin.ru/);

2) для заполнения формы с 14 февраля 2022 г. используется специальное программное обеспечение «Справки БК» версии 2.5.1;

3) справки представляются в отраслевые (функциональные) органы Администрации по месту хранения личных дел руководителей учреждений;

4) данные указанные в справке о доходах в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ относятся к сведениям ограниченного доступа и содержат конфиденциальную информацию. В связи с этим, справки о доходах представляются лично декларантами или должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений,
при предъявлении заверенной копии приказа о назначении и допуске к работе со сведениями ограниченного допуска;

5) непредставление сведений о доходах, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим освобождение лиц от занимаемой должности;

6) срок представления сведений установлен для всех муниципальных учреждений – до 19 апреля 2022 г.

***Слайд № 3***

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации
«О Национальном плане противодействия коррупции» под руководством Главного управления региональной безопасности Московской области
30 ноября 2021 г. был проведен семинар, в ходе которого директор Антикоррупционного центра научно-исследовательского университета «Высшей школы экономики» озвучил, на наш взгляд три принципиально важных для муниципальных учреждений момента:

***Справочно:*** *Директор Антикоррупционного центра НИУ ВШЭ Конов Алексей Владимирович, семинар на тему «Регулирование конфликта интересов: правоприменительная и судебная практика».*

1) одним из наиболее важных и сложных направлений в деятельности муниципальных учреждений является конфликт интересов;

2) со стороны контрольных органов в 2022 году будет уделено внимание состоянию дел в муниципальных учреждениях;

3) в субъектах Российской Федерации все больше и больше внедряется практика привлечения к ответственности за ненадлежащее исполнение антикоррупционного законодательства, не только руководителей учреждений,
но должностных лиц, непосредственно курирующих данные учреждения.

Понятия конфликта интересов и личной заинтересованности приведены ***(прошу присутствующих пометить)*** в Федеральном законе от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

***Справочно:*** *Статья 10. Конфликт интересов*

*1. Под* ***конфликтом интересов*** *в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).*

*2. Под* ***личной заинтересованностью*** *понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в* [*части 1*](#Par229) *настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в* [*части 1*](#Par229) *настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.*

Этим же законом на руководителей учреждений возложена обязанность по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

***Слайд № 4***

В целях надлежащего исполнения требований антикоррупционного законодательства в учреждениях должны быть разработаны:

1) **приказ** руководителя «О назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений», которым назначается работник из кадрового органа, как ответственное лицо и второй работник, как резервное лицо, на период отсутствия осинового. Также приказом указанные лица допускаются к работе со сведениями ограниченного допуска. Кроме того, приложением к приказу рекомендуется устанавливать обязанности в сфере противодействия коррупции.

2) **антикоррупционные стандарты** учреждения (утверждаются локальным нормативным актом учреждения);

3) **план** противодействия коррупции учреждения на год (утверждается ежегодно руководителем учреждения);

4) **перечень** должностей, исполнение обязанностей по которым
связано с коррупционными рисками (утверждается ежегодно руководителем учреждения, согласуется с Администрацией Одинцовского городского округа);

5) **декларации конфликта интересов** (установленная форма, представляется ежегодно должностными лицами, включенными в перечень);

6) **порядок** рассмотрения декларации (утверждается руководителем учреждения);

7) материалы по оценке коррупционных рисков учреждения:

- **приказ** руководителя «Об организации проведения оценки коррупционных рисков»;

- **календарный план** проведения оценки коррупционных рисков;

- **анализ** коррупционных рисков;

- **реестр** (карта) коррупционных рисков;

- **план** мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

***Слайд № 5***

Контроль выполнения требований антикоррупционного законодательства осуществляется постоянно, как на федеральном, региональном, так и на территориальном уровнях.

Сравнительный анализ реестра лиц, уволенных в Российской Федерации
в связи с утратой доверия в 2021 году, указывает на неснижаемую
динамику уволенных руководителей государственных и муниципальных учреждений *2021 – 24, 2020 – 22, 2019 – 29.*

Так, в прошедшем году за невыполнение требований антикоррупционного законодательства уволено 24 директора, из них:
11 – государственных и 13 – муниципальных учреждений, что
на 2 руководителя больше в сравнении с 2020 годом.

Причинами увольнения в основном являются:

1) непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов *(пункт 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ; пункт 5 части 2 статьи 13.3 ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)*;

2) представление неполных или недостоверных сведений в рамках декларационной компании *(пункт 4 части 1 статьи 8 ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).*

***Слайд № 6 (заставка)***

В заключение своего сообщения, считаю необходимым всем присутствующим ещё раз напомнить:

1) муниципальным учреждениям определены обязанности в сфере противодействия коррупции, за невыполнение которых законодательством Российской Федерации определена ответственность;

2) непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение в соответствии
с законодательством Российской Федерации.

В целях обеспечения готовности учреждений к проведению проверок контрольными органами любого уровня сектор противодействия коррупции рекомендует:

***а) для руководителей муниципальных учреждений***

1) безотлагательно заслушать лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, уточнить им задачи на 2022 год;

2) добиться выполнения всего комплекса профилактических мероприятий в сфере противодействия коррупции.

***б) для кадровых органов муниципальных учреждений***

1) разобраться с реальным состоянием подведомственных муниципальных учреждений в сфере противодействия коррупции, организовать в них планомерную работу;

2) добиться выполнения всего комплекса профилактических мероприятий в сфере противодействия коррупции.

Уважаемые коллеги, доклад закончил.

Старший инспектор

сектора противодействия коррупции

Управления кадровой политики

А. Барабанщиков