

**План мероприятий («дорожная карта») по реализации  
«умной социальной политики» в сфере культуры Одинцовского муниципального района  
Московской области  
на 2015 – 2018 годы**

Целью разработки «дорожной карты» является обеспечение реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на территории Одинцовского муниципального района Московской области:

Задачи:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых учреждениями культуры и учреждениями дополнительного образования в области искусств;
- повышение эффективности бюджетных расходов, направляемых на оказание муниципальных услуг в сфере культуры;
- увеличение объема средств, полученных за счет оказания платных услуг;
- повышение эффективности использования муниципального имущества;
- переход на нормативно-подушевое финансирование учреждений сферы культуры.

**I. Общие положения**

1. Общее количество и перечень юридических лиц: учреждений культуры и учреждений дополнительного образования и сетевых единиц (по состоянию на 01.01.2015).  
(Приложение 1)

На 01.01.2015 сеть муниципальных учреждений культуры Одинцовского муниципального района составляет 47 учреждений. Из них 9 учреждений дополнительного образования детей, 24 учреждения культуры клубного типа, 1 концертная организация (МУК «Театр песни Натальи Бондаревой») и 12 библиотек.

Количество сетевых единиц составляет 93:

Библиотечных сетевых единиц - 44, из них юридических лиц 12.

1 музей – сетевая единица.

Сетевых единиц учреждений культуры клубного типа – 36, из них юридических лиц 24.

1 концертная организация – юридическое лицо.

9 учреждений дополнительного образования детей - юридические лица.

1 парк – юридическое лицо.

До проведения оптимизации (2009 год) в районе было 47 библиотек, 29 учреждений культуры клубного типа, 9 учреждений дополнительного образования детей.

На территориях всех поселений произошла оптимизация – объединение Домов культуры и библиотек. В 2015 году планируется дальнейшая оптимизация учреждений культуры.

По нормативной потребности с учетом населения в районе не хватает Домов культуры, библиотек, парков. В течение 2015 года планируется ввод в эксплуатацию новых учреждений культуры в Барвихинском сельском поселении и в городском поселении Заречье.

2. Количество работающих, внешних совместителей, численность АУП (по состоянию на 01.01.2015). *(Приложение 2)*

3. Имущество учреждений (недвижимое, движимое, особо ценное, земельные участки) и его состояние, наличие проблем, состояние имущества (аварийность, потребность в капитальном ремонте и реконструкции). *(Приложение 3)*

4. Уровень заработной платы, соотношение к средней заработной плате по Московской области, проблемы по выполнению Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы в целом и по поселениям для муниципальных районов) (за 2014 год).- 26815,05 рублей – 74.4%.

## II. Оптимизация сети

1. План по оптимизации сети учреждений на 2015 – 2018 годы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Всего	2015	2016	2017	2018	Примечание
1	Реструктуризация учреждений (сетевых единиц)		7	-	-	-	Планируется объединение КСЦ «Часцовский» и двух библиотек в одно учреждение культуры клубного типа. Объединение двух сельских Домов культуры в один. Объединение городского Дома культуры и библиотеки в одно учреждение
2	Ликвидация учреждений		4	-	-	-	При объединении 4 учреждения (юридические лица) станут филиалами.
2.1	Юридических лиц, всего, в том числе:		4	-	-	-	
2.1.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)						
2.1.2	по иным причинам (указать)						

2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в том числе:		-	-	-	-	
2.2.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)						
2.2.2	по иным причинам (указать)						
3	Оптимизация численности, всего, в том числе:		3,5	-	-	-	
3.1	Количество ставок по штатному расписанию		3,5	-	-	-	
3.2	Списочной численности, в том числе:						Планируется открытие новых учреждений, что приведёт к росту численности
3.2.1	АУП						
3.3	Внешних совместителей						
4	Мероприятия по выводу персонала из штатных расписаний, переводу на аутсорсинг, в том числе:						
4.1	Выведено за штат, единиц						
4.2	Сокращено, единиц, в том числе:						
4.2.1	За счет аутсорсинга, единиц						
5	Сокращение расходов за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб., всего, в том числе:	13400,0	0	4100,0	5200,0	4100,0	Прил.5, стр.19
5.1	За счет аутсорсинга, тыс. руб.						
6	Количество муниципальных учреждений, оказывающих платные услуги, единиц		19	20	23	25	
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс. руб. в том числе:						
7.1	Доход от продажи имущества, тыс. руб. (см. раздел IV)						
7.2	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс. руб. (см. раздел IV)						

2. План-график проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры Московской области (приложение 4 – заполняется ежегодно в срок до 15 декабря.)

### III. Переход на механизм нормативно-подушевого финансирования

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения (указывается месяц 2015 года)	Примечание (указывается номер и дата документа, если он уже принят)
1	Разработка порядка утверждения ведомственного перечня муниципальных услуг	Апрель 2015	Постановление Администрации Одинцовского муниципального района Московской области от 22.04.2015 №663
2	Разработка и утверждение ведомственного перечня муниципальных услуг	Июль 2015	Постановление Администрации Одинцовского муниципального района Московской области от 15.07.2015 №2425
3	Разработка методики расчета нормативных затрат на муниципальные услуги (работы)	Октябрь	
4	Разработка и утверждение типовых штатных расписаний	Декабрь	
5	Разработка и утверждение нормативов потребления товаров и услуг	Июнь	
6	Разработка нормативов стоимости муниципальных услуг с учетом норм потребления товаров и услуг (в т.ч. ЖКХ)	Декабрь	
7	Утверждение муниципальных заданий муниципальным учреждениям на основе утвержденного ведомственного перечня	Декабрь	
8	Выравнивание стоимости платных и бюджетных услуг, в том числе:	Ноябрь	
8.1	Подготовка и утверждение перечней платных услуг	Ноябрь	
9	Развитие дополнительных услуг (указывается дата и планируемое количество учреждений), в том числе:		
9.1	установка вендинговых аппаратов	2	
9.2	установка указателей	-	-
9.3	размещение рекламных плакатов	-	-
9.4	размещение зон отдыха, буфетов, кафе в учреждениях	-	
9.5	создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями	2015-2016	Г.п. Большие Вяземы, г.п. Лесной Городок, с.п. Никольское

9.6	создание зон Wi-Fi	2015	Г.п. Большие Вяземы, с.п. Захаровское
9.7	организации продажи сувениров, изделий народных промыслов, печатной продукции	2018	
9.8	организация парковок	2015	С.п. Захаровское

#### IV. Мероприятия по повышению эффективности использования имущества

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения (указывается месяц 2015 года)	Примечание (указывается номер и дата документа, если мероприятие уже проведено)
1	Проведение инвентаризации имущества муниципальных учреждений:		
1.1	Недвижимого имущества	декабрь	
1.2	Движимого имущества	декабрь	
1.3	Земельных участков	декабрь	
1.4	Арендуемого имущества	декабрь	
1.5	Сдаваемого в аренду имущества		
2	Проведение мероприятий по неэффективному использованию имущества		
2.1	Перепрофилирование		
2.2	Передача в казну		
2.3	Иные (указать какие)		

#### V. Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты

##### 5.1. Мероприятия по независимой оценке качества.

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества, %	Примечание
1	Культуры	15	0	0	В настоящее время разрабатываются перечень показателей качества работы учреждений культуры
2	Образования в сфере культуры	9	0	0	

5.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (далее – типовая форма).

№ п/п	Учреждения	Общее количество муниципальных учреждений, единиц*)	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
1	Культуры	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>67,5%</b>
2	Образования в сфере культуры	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>

\* Количество юридических лиц по состоянию на 01.01.2015.

### 5.3. Мероприятия по применению примерной формы трудового договора

№ п/п	Учреждения	Среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, человек	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек
1	Культуры	778	16	597
2	Образования в сфере культуры	385	9	376

5.4. Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, планируемое на 2015 год:

	Всего учреждений	Соотношение средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений					
		менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений культуры, единиц	38		2,04				
Число учреждений образования	9		2,3				

сферы культуры, единиц							
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--

Учреждения культуры:

Наименьшее соотношение	2,04
---------------------------	------

Наибольшее соотношение	2,06
---------------------------	------

Учреждения образования сферы культуры:

Наименьшее соотношение	2,3
---------------------------	-----

Наибольшее соотношение	2,5
---------------------------	-----

5.5. Сведения об информационном сопровождении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры.

Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах).

№ п/п	Период	Наименование мероприятий	Количество мероприятий
1	2015 год		
2		Проведение семинаров	3
3		Встречи в трудовых коллективах	10
4	2016 год		
5		Проведение семинаров	3
6		Встречи в трудовых коллективах	10

**VI. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ**

6.1. Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации (*Приложение 5*)

6.2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и маеры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Одинцовского муниципального района Московской области».

№ п/п	Наименование показателя	2014	2015	2016	2017	2018
1	Количество посещений театрально-концертных мероприятий, человек	18900	22000	25000	27000	30000

2	Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %	9	20	20	20	20
3	Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц	47205	56646	67975	81570	97884
8	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %	2,8	3,5	5	6,5	8
9	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек	833 000	838840	851420	864190	877150
17	Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек (получившие документ установленного образца), человек	122	125	125	125	125
18	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей в районе, процентов (учреждения дополнительного образования в области искусств), %	6,8	5,1	6	7,1	8
19	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек	2383	1790	2112	2500	2824
20	Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно), по данным Росстата (на 01.01.2014), человек	35095	35152	35200	35250	35300
21	Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц	34	47	47	47	47
22	Увеличение посещаемости учреждений культуры, %	5	10	15	20	30
23	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, %	1	5	10	17	25
24	Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры Одинцовского района, %	8,2	15	30	45	55



**VII. Проведение мониторинга исполнения муниципальным образованием  
«Одинцовский муниципальный район Московской области»  
Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной  
политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы**

Наименование мероприятий	2015	2016	2017	2018	Примечание
Проведение мониторинга исполнения Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры и дополнительного образования детей на 2015 – 2018 годы	Ежеквартально, в соответствии с прилагаемыми формами				

7.1. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием «Одинцовский муниципальный район Московской области» Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры на 2015 – 2018 годы (направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

№ п/п	Наименование показателя	План на _____ год	Факт за _____ квартал _____ года
<b>Общие сведения</b>			
1	Количество учреждений культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Юридических лиц		
1.2	Сетевых единиц		
2	Численность работников учреждений культуры, человек, в т.ч.:		
2.1	Среднесписочная численность, в т.ч.:		
2.1.1	Административно-управленческий персонал (АУП)		
2.2	Внешние совместители		
<b>Оптимизация сети</b>			
1	Реструктуризировано учреждений культуры, сетевых единиц		
2	Ликвидировано учреждений культуры		
2.1	Юридических лиц, всего, в т.ч.:		
2.1.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)		
2.1.2	по иным причинам (указать)		
2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.		
2.2.1	оказывающих невостребованные услуги (низкая посещаемость)		
2.2.2	по иным причинам (указать)		
3	Оптимизация численности, человек, в т.ч.:		
3.1	Количество ставок по штатному расписанию		
3.2	Списочной численности, в т.ч.:		
3.2.1	АУП		
3.3	Внешних совместителей		
4	Выведено персонала из штатного расписания,		

	переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.:		
4.1	Выведено за штат		
4.2	Сокращено		
5	Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.:		
5.1	За счет аутсорсинга		
6	Количество учреждений культуры, оказывающих платные услуги, единиц		
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см.раздел IV), в т.ч.:		
7.1	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб.		

**Отчет о выполнении плана - графика проведения мероприятий по оптимизации муниципальных учреждений сферы культуры Московской области  
«Одинцовский муниципальный район Московской области»**

№ п/п	Полное наименование учреждения, подлежащего оптимизации (+ учреждения, уже находящиеся в стадии реорганизации)	Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации, тыс. руб.	Объем средств от иной приносящей доход деятельности, полученный за отчетный период, тыс.рублей	Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности	тыс. руб.
		Численность сокращаемых штатных единиц			
1				на повышение заработной платы работников учреждений	
				на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)	
				на иные цели (указать конкретные мероприятия)	
2				на повышение заработной платы работников учреждений	
				на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)	
				на иные цели (указать конкретные мероприятия)	
....					
<b>Итого:</b>					

\* Сумма значений показателей "Объем высвобожденных средств бюджета от оптимизации" и "Объем средств от иной приносящей доход деятельности" должна равняться сумме строк "на повышение заработной платы работников учреждений" + "на увеличение штатной численности (ввод новых штатных единиц)" + "на иные цели" по каждому учреждению. В итоговой строке по муниципальному образованию должна быть указана сумма по всем учреждениям.

\*\* В случае заполнения строки "на увеличение штатной численности" подробно и аргументировано изложить обоснование.

\*\*\* В случае заполнения строки "на иные цели" в графе "Направления расходования высвобожденных средств бюджета от оптимизации и иной приносящей доход деятельности" указать конкретные мероприятия, на которые они направлены

<b>Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты</b>			
1	Количество учреждений культуры, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц		
2	Количество учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, единиц		
3	Доля учреждений культуры, охваченных независимой оценкой качества, %		
4	Количество учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц		
5	Доля учреждений культуры, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %		
6	Количество учреждений культуры, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц		
7	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек		
8	Количество учреждений культуры, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц:		
8.1	Менее 2		
8.2	От 2,01 до 4		
8.3	От 4,01 до 6		
8.4	От 6,01 до 8		
8.5	От 8,01 до 10		
8.6	Свыше 10		
<b>Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры</b>			
1	Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Семинары, конференции		
1.2	Пропуск поселений (для муниципальных районов)		
1.3	Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры		
1.4	Размещение информации в СМИ		
2	Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры		Указать дату и номер документа
2.1	...		...

	<b>Показатели повышения оплаты труда работников культуры, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации</b>		
1	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе:		
1.1	от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн. рублей		
1.2	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей		
1.3	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей		
	<b>Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение, утвержденные в плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры».</b>		
1	Количество посещений театральными концертами мероприятий, человек		
2	Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек муниципального образования (по сравнению с предыдущим годом), %		
3	Количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек, единиц		
4	Доля объектов культурного наследия, по которым оформлены охранные обязательства, от общего количества объектов культурного наследия, находящихся в муниципальной собственности, %		
5	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %		
6	Количество представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов, единиц		
7	Увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на 1 жителя в год		
8	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %		
9	Количество участников культурно-досуговых мероприятий, человек		
10	Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых утверждены зоны охраны объекта культурного наследия, выполнены работы по землеустройству для внесения сведений в кадастр объектов недвижимости, %		
11	Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев, %		
12	Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров, %		
13	Количество стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов, человек		
14	Количество социально ориентированных некоммерческих организаций сферы культуры, получивших поддержку за счет средств бюджета, единиц		
15	Увеличение количества временных выставочных проектов (выставки из собственных фондов музея, выставки из фондов		

	других музеев Московской области, выставки из фондов музеев других регионов, межмузейные выставочные проекты, иные выставки, в составе которых не менее 25% составляют предметы Музейного фонда Российской Федерации), в процентах по отношению к 2012 году		
16	Количество выставочных проектов, единиц		
17	Количество работников сферы культуры, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации (получившие документ установленного образца), человек		
18	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, процентов (учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры), %		
19	Число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, человек		
20	Число детей от 5 лет до 17 лет (включительно)		
21	Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями учреждений, единиц		
22	Увеличение посещаемости учреждений культуры, %		
23	Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры, %		
24	Оптимизация численности работников учреждений культуры, %		
25	Доля расходов, направленных на заработную плату, от общего объема средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры, %		

7.2. Форма мониторинга исполнения муниципальным образованием «Одинцовский муниципальный район Московской области» Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» для учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры на 2015 – 2018 годы (*направляется в Министерство культуры Московской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом*)

№ п/п	Наименование показателя	План на _____ год	Факт за _____ квартал _____ года
	<b>Общие сведения</b>		
1	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, единиц, в т.ч.:		
1.1	Юридических лиц		
1.2	Сетевых единиц		
2	Численность работников учреждений дополнительного образования в области искусств, человек, в т.ч.:		
2.1	Среднесписочная численность, в т.ч.:		
2.1.1	Административно-управленческий персонал (АУП)		
2.2	Внешние совместители		
	Оптимизация сети		
1	Реструктуризировано учреждений дополнительного образования в области искусств, сетевых единиц		
2	Ликвидировано учреждений дополнительного образования в		

	области искусств		
2.1	Юридических лиц, всего, в т.ч.:		
2.1.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)		
2.1.2	по иным причинам (указать)		
2.2	Сетевых единиц (филиалов), всего, в т.ч.:		
2.2.1	оказывающих не востребуемые услуги (низкая посещаемость)		
2.2.2	по иным причинам (указать)		
3	Оптимизация численности, человек, в т.ч.:		
3.1	Количество ставок по штатному расписанию		
3.2	Списочной численности, в т.ч.:		
3.2.1	АУП		
3.3	Внешних совместителей		
4	Выведено персонала из штатного расписания, переведено на аутсорсинг, единиц, в т.ч.:		
4.1	Выведено за штат		
4.2	Сокращено		
5	Сокращение расходов от оптимизации сети, тыс.руб., в т.ч.:		
5.1	За счет аутсорсинга		
6	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, оказывающих платные услуги, единиц		
7	Эффект от инвентаризации имущества, тыс.руб. (см. раздел IV), в т.ч.:		
7.1	Сокращение расходов на содержание имущества, тыс.руб.		
	<b>Мероприятия по переводу руководителей и работников на эффективные контракты</b>		
1	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц		
2	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, охваченных независимой оценкой качества, единиц		
3	Доля учреждений дополнительного образования в области искусств, охваченных независимой оценкой качества, %		
4	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц		
5	Доля учреждений дополнительного образования в области искусств, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %		
6	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц		
7	Среднесписочная численность работников учреждений дополнительного образования в области искусств, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы		

	трудового договора, человек		
8	Количество учреждений дополнительного образования в области искусств, в которых установлено следующее соотношение средней заработной платы руководителей и работников, единиц:		
8.1	Менее 2		
8.2	От 2,01 до 4		
8.3	От 4,01 до 6		
8.4	От 6,01 до 8		
8.5	От 8,01 до 10		
8.6	Свыше 10		
	<b>Информационное сопровождение Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры</b>		
1	Количество мероприятий, проведенных в целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры, единиц, в т.ч.:		
1.1	Семинары, конференции		
1.2	Пропуск муниципальных образований		
1.3	Совещания с руководителями органов управления учреждений культуры		
1.4	Размещение информации в СМИ		
2	Наименование нормативных актов, утвержденных в соответствии с п.п. III и IV Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации «умной социальной политики» в сфере культуры		Указать дату и номер документа
2.1	...		...
	<b>Показатели повышения оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации</b>		
1	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе:		
1.1	от реструктуризации сети (реорганизации неэффективных организаций), млн.рублей		
1.2	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн.рублей		
1.3	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн.рублей		

Ответственный за выполнение мероприятий «дорожной карты» (заместитель руководителя Администрации Одинцовского муниципального района Савилов Виталий Викторович)

Ответственный исполнитель (Станкевич Ирина Анатольевна – начальник отдела взаимодействия с городскими и сельскими поселениями, учреждениями и организациями по вопросам культуры и туризма Комитета по делам молодежи, культуре и спорту Администрации Одинцовского муниципального района, 8-495-593-23-05)