

## **Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Одинцовского муниципального района Московской области**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Одинцовского муниципального района Московской области, подведомственных Комитету физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района Московской области (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Комитет физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района (далее – Комитет) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения физической культуры и спорта Одинцовского муниципального района, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5

## **2. Установление должностных окладов и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям N 1 - 3 к настоящему Положению.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Квалификационные категории устанавливаются работникам учреждений в порядке, установленном Министерством физической культуры и спорта Московской области.

Изменение должностных окладов работников учреждений в связи с изменением квалификационной категории, производится в соответствии с приказом по учреждению со дня присвоения квалификационной категории.

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.5. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утверждается Министерством физической культуры и спорта Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

2.6. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10 - 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

2.7. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области по представлению физической культуры и спорта Московской области.

### **3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)**

3.1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидат наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1 - 3.2 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

3.4.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

3.4.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат указанным работникам определяются из суммы должностного оклада (ставки заработной платы), увеличенной на вышеуказанный размер.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.7. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными

местами для питания и проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.5 - 3.7 настоящего Положения, суммируются.

#### **4. Надбавки и доплаты**

4.1. При оплате труда работников устанавливаются доплаты и надбавки:

4.1.1. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.1.2. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта" устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

#### **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом: результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются Комитетом.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до

1,5-кратного размера его должностного оклада.

Председатель Комитета по делам  
молодёжи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор учреждения	24760- 27238						
Директор (заведующий) учреждения	23018- 25328	21330- 23465	19691- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14345 - 15781
Директор (заведующий) центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23018- 25328	21330- 23465	19691- 21658	18282- 20113			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21330- 23465	19691- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Главный инженер	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Главный тренер	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564				
Начальник управления	21330- 23465	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564			
Заведующий (директор) гостиницей	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781		
Начальник водной станции	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349			
Начальник радиостанции	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349			
Начальник отдела:							
основного отдела*	19690- 21658	18282- 20113	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	
неосновного отдела**	16872- 18564	15757- 17327	14346- 15781	13091- 14403	12129- 13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							

высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15757 - 17327
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346 - 15781
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091 - 14403
Заведующий вспомогательными подразделениями:	
заведующий библиотекой, общежитием, столовой	15757 - 17327
заведующий центральным складом	10023 - 11027
заведующий складом	9753 - 10733

**Примечания:**

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Комитетом физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

\* Отдел, не входящий в состав управления.

\*\* Отдел в составе управления.

Председатель Комитета по делам молодежи, культуре и спорту

О.И.Демченко

### Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1	Спортсмен-инструктор:				
1.1	мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				27239 - 29960
1.2	мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				23458 - 25805
1.3	мастер спорта международного класса				20113 - 22120
1.4	мастер спорта России				17327 - 19059
1.5	кандидат в мастера спорта				14403 - 15847
1.6	имеющий первый спортивный разряд				12144 - 13367
2	Тренер по спорту (включая, старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
2.1	имеющий квалификационную категорию	21658 - 23831	20113 - 22128	18564 - 20428	
2.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				17326 - 19059

2.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15781 - 17360
2.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14405 - 15846
2.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13344 - 14687
2.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144 - 13360
3	Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
3.1	старший инструктор	21658 - 23831			
3.2	Инструктор	20113 - 22128	18564 - 20428	17327 - 19059	

3.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327 - 19059
3.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781 - 17360
	имеющий высшее профессиональное образование и				14387- 15846
	стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				
3.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144 - 13360
3.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11966 - 13334
4	Инструктор спортооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
4.1	старший инструктор	18564 - 20428			
4.2	инструктор	18564 - 20428	17327 - 19059	15781 - 17358	
4.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403 - 15846
4.4	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349 - 14687
5	Инструктор водной станции:				

5.1	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13349 - 14687
5.2	имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143 - 13359
5.3	имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733 - 11810
6	Инструктор тира:				
6.1	с дистанцией стрельбы 25 - 50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				15781 - 17358
6.2	с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387 - 15846
6.3	имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140 - 13359
7	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
7.1	имеющий квалификационную категорию	21658 - 23831	20113 - 22128	18564 - 20428	
7.2	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564 - 20428
7.3	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17327 - 19059

7.4	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781 - 17358
7.5	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14403 - 15846
7.6	имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13349 - 14687
8	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	35233 - 38759	32521 - 35784	30201 - 33226	26017 - 28617
8.1	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				23695 - 26067
8.2	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	24653 - 27121	22500 - 24754	20854 - 22944	18970 - 20868
9	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу:				
9.1	при наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				23756 - 26133
9.2	при наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				21681 - 23855
9.3	при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет				20096 - 22110

9.4	при наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет				18281 - 20110
9.5	при наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы				16157 - 17779

**Примечание:**

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта».

Председатель Комитета по делам молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

<b>Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	<b>Месячные должностные оклады (руб.)</b>
Заведующий хозяйством	8759 - 9640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей	12130 - 13349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей	11050 - 12143
Комендант	9753 - 10733
Старший администратор	12130 - 13349
Администратор	11050 - 12143
Дежурный администратор	11050 - 12143
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282 - 20113
I категории	15757 - 17327
II категории	13091 - 14403
Архитектор, программист, электроник	11050 - 12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15757 - 17327
I категории	13091 - 14403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050 - 12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753 - 10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759 - 9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	8759 - 9640
Агент	8379 - 9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379 - 9212

Кассир	8759 - 9640
Механик	13091 - 14403
Специалист по кадрам	12129 - 13349
Техник:	
I категории	12129 - 13349
II категории	9753 - 10733
Техник	8759 - 9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425 - 9267
начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985 - 9891

Председатель Комитета по делам молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

(руб.)

Председатель Комитета по делам  
молодёжи, культуре и спорту

О.И.Демченко

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений физической**  
**культуры и спорта Одинцовского муниципального района**  
**Московской области, осуществляющих спортивную подготовку**

**I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных Комитету физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района Московской области (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных Комитету физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района Московской области (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются, исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

4. Комитет физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района Московской области (далее – Комитет) заключает трудовые договоры с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей и главных бухгалтеров к средней заработной плате работников за отчетный год
1	2	3
1	Руководитель	от 1 до 3,5
2	Заместитель руководителя	от 1 до 3,2
3	Главный бухгалтер	от 1 до 3

## II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с Приложением 1 к Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области по представлению Министерства физической культуры и спорта Московской области.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

11. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень). Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (в том числе педагогических наук)	

3	Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный учитель Российской Федерации»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

12. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (в %)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) (включая старших), инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25
5	Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания	70

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

13. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

14. Оплата труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной

физической культуре) производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с Приложением 5 к Положению.

15. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются, исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

16. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к Положению (далее – Тарифная сетка).

17. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

18. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается Комитетом физической культуры и спорта Администрации Одинцовского муниципального района Московской области по согласованию с Финансово-казначейским управлением Администрации Одинцовского муниципального района Московской области.

### **III. Доплаты работникам учреждений**

19. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

20. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

21. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках программ спортивной подготовки работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) – 5 процентов должностного оклада за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре) – 15 процентов должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим тренировочный процесс при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада, тарифной ставки.

22. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке не менее одного года высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной

сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливается доплата в размерах в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачивается при условии непосредственного и не менее одного года участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

23. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утверждённого в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утверждённых базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

24. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

25. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются при планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

26. Учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

27. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждений, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

28. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производят с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

29. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению председателя Комитета с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг

(выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, определяются Комитетом.

Председатель Комитета по делам  
молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Директор учреждения:				
	высшей квалификационной категории	24 565	23 501	22 434	21 371
	первой квалификационной категории	23 501	22 434	21 371	20 989
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:				
	высшей квалификационной категории	23 350	22 291	21 230	20 169
	первой квалификационной категории	22 291	21 230	20 169	19 107
3	Главный бухгалтер	23 350	22 291	21 230	20 169
4	Главный инженер, главный энергетик	23 350	22 291	21 230	20 169
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта	22 308	21 294	20 280	19 276
6	Начальник отдела	21 522	20 492	18 445	16 394

**Примечание:**

Директорам учреждений и их заместителям из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются на 2% ниже должностного оклада соответствующего руководящего лица по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы по оплате труда.

Председатель Комитета по делам молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
2	Старший инструктор-методист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
3	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	15 716
4	Инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	24 383
	первой квалификационной категории	22 853
	второй квалификационной категории	20 821
	без квалификационной категории	14 447
5	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося	
	высшей квалификационной категории	22 180
	первой квалификационной категории	20 787
	второй квалификационной категории	18 932
	без квалификационной категории	14 294
6	Старший воспитатель	20 821
7	Тренер-консультант	17 520
8	Спортивный психолог	17 520
9	Воспитатель	17 520
10	Аккомпаниатор-концертмейстер	15 716
11	Хореограф	15 716
12	Спортсмен ведущий	12 240

Председатель Комитета по делам  
молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

### Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)
1	2	3
<b>1</b>	<b>Руководители:</b>	
1.1	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.2	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21 522
	второй группе по оплате труда руководителей	20 492
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16 394
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20 492
	второй группе по оплате труда руководителей	19 473
	третьей группе по оплате труда руководителей	18 445
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницы) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19 473
	второй группе по оплате труда руководителей	17 425
	третьей группе по оплате труда руководителей	14 346
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	9 567
<b>2</b>	<b>Специалисты:</b>	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	12 507
2.2	Инженер:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	инженер	12 507

1	2	3
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	переводчик, сурдопереводчик	12 507
2.4	Программист:	
	ведущий программист	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	программист	12 507
2.5	Экономист:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	экономист	12 507
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	15 576
	I категории	15 173
	II категории	13 942
	юрисконсульт	12 507
2.7	Администратор:	
	старший администратор	12 507
	администратор	11 480
2.8	Механик	12 507
2.9	Специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, специалист по закупкам, специалист по охране труда	12 507
2.1 0	Техник:	
	I категории	11 480
	II категории	10 459
	техник	9 567
2.11	Старший инспектор по кадрам, старший инспектор по контролю за исполнением поручений	9 567
<b>3</b>	<b>Служащие:</b>	
3.1	Секретарь	9 567
3.2	Кассир (включая старшего)	9 567
3.3	Делопроизводитель	9 567

Председатель Комитета по делам молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

**Должностные оклады врачебного  
и среднего медицинского персонала учреждения**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, в том числе врач по спортивной медицине	27962	26198	23855	22377
2	Инструктор по лечебной физической культуре	22664	20830	18693	17163
3	Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу	22664	20830	18693	17163

Председатель Комитета по делам  
молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко

**Нормативы  
оплаты труда тренеров (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки**

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) за одного занимающегося (в % от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Спортивно-оздоровительный	весь период	х	х	х
2	Начальной подготовки	первый год	х	х	х
		второй год	х	х	х
		третий год			
3	Тренировочный (спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
4	Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
5	Высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

**Примечание:**

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. Норматив оплаты труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся. Оплата труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего со спортивно-оздоровительными группами формируется с учётом максимального объёма тренировочной работы до 6 часов в неделю при наполняемости группы от 15 до 30 человек. Оплата труда тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре), работающего с группами начальной подготовки

формируется в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

3. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины) не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

4. По видам спорта, включенные в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) привлекаются дополнительно тренеры (тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре) по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам (тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре) устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре) в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

6. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

7. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

**Межразрядные тарифные коэффициенты  
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих**

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Председатель Комитета по делам  
молодежи, культуре и спорту

О.И. Демченко