

Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Администрации Одинцовского городского округа Московской области

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Администрации Одинцовского городского округа Московской области (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации Одинцовского городского округа Московской области и разместить на официальном сайте Одинцовского городского округа.
3. Признать утратившим силу Постановление от 18.04.2018 № 1754 «Об утверждении Положения о системе мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Администрации Одинцовского муниципального района Московской области».
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Одинцовского городского округа

А.Р. Иванов

**Положение о системе мотивации
профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в
Администрации Одинцовского городского округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Московской области от 24.07.2007 № 137/2007-ОЗ «О муниципальной службе в Московской области», в целях установления системы мотивации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Администрации Одинцовского городского округа.

1.2. Система мотивации включает следующие формы стимулирования муниципальных служащих Администрации Одинцовского городского округа (далее - муниципальные служащие):

- 1) материальное стимулирование;
- 2) морально-материальное стимулирование;
- 3) социальное стимулирование.

1.3. Целями установления системы мотивации являются:

- 1) повышение мотивации эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;
- 2) укрепление стабильности профессионального состава кадров Администрации Одинцовского городского округа (далее - Администрация);
- 3) привлечение квалифицированных кадров в Администрацию;
- 4) повышение эффективности деятельности Администрации.

1.4. Задачами установления системы мотивации являются:

- 1) ориентирование муниципальных служащих на достижение высокого уровня результативности профессиональной служебной деятельности и эффективности деятельности Администрации;
- 2) определение объективной оценки личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Администрацию;
- 3) обеспечение взаимосвязи системы мотивации с системой оценки результатов исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей;
- 4) обеспечение сбалансированных форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

5) ориентирование системы мер мотивации на новые возможности должностного и профессионального роста муниципальных служащих;

6) совершенствование и дальнейшее развитие системы мотивации.

1.5. Основными принципами системы мотивации являются:

1) единство форм и способов стимулирования муниципальных служащих;

2) дифференциация форм стимулирования;

3) справедливость поощрений;

4) доступность информации о действующей системе мотивации;

5) оперативность применения;

6) гарантированность форм стимулирования;

7) периодичность использования.

2. Материальное стимулирование муниципальных служащих

Материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им ежемесячного денежного поощрения и премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих

Морально-материальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом поощрительно-наградной оценки их профессиональной служебной деятельности в соответствии со статьей 10 Закона Московской области № 137/2007-ОЗ от 24.07.2007 «О муниципальной службе в Московской области» в виде:

1) объявления благодарности;

2) награждение Почетной грамотой;

3) других поощрений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Московской области и правовыми актами Одинцовского городского округа.

4. Социальное стимулирование муниципальных служащих

4.1. Социальное стимулирование муниципальных служащих осуществляется способом предоставления им следующих гарантий:

1) условий работы, обеспечивающих исполнение должностных обязанностей;

2) денежное содержание и иные выплаты;

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в

случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;

5) защита его и членов его семьи в порядке, установленном федеральным законодательством, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Начальник Управления кадровой политики

Большова Д.А.