

ГЛАВА  
ОДИНЦОВСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 25.10.2019 № 37-ПГл

Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Одинцовского городского округа Московской области, решением Совета депутатов Одинцовского городского округа Московской области от 28.06.2019 № 5/5 «О правопреемстве»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа района Московской области (прилагается).

2. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области (прилагается).

3. Признать утратившими силу с 01.01.2020:

- постановление Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 № 216-ПГл «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского муниципального района Московской области»;

- постановление Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 14.02.2018 № 15-ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утверждённое постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 № 216-ПГл»;

- постановление Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 09.07.2018 № 80-ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утверждённое постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 №

216-ПГл»;

- постановление Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 25.09.2018 № 160-ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утверждённое постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 № 216-ПГл»;

- постановление Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 29.01.2019 № 10-ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утверждённое постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 № 216-ПГл»;

- постановление Главы Одинцовского городского округа Московской области от 30.09.2019 № 26-ПГл «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утверждённое постановлением Главы Одинцовского муниципального района Московской области от 22.11.2017 № 216-ПГл»;

4. Опубликовать постановление в официальных средствах массовой информации Одинцовского городского округа Московской области и на официальном сайте Одинцовского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы начиная с 01.01.2020.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Одинцовского городского округа Переверзеву В.В.

Глава  
Одинцовского городского округа

А.Р. Иванов

Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского  
городского округа Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Глава Одинцовского городского округа (или уполномоченное лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, художественного персонала,

специалистов культурно - досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9 - 10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях устанавливается постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области на основании перечня высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в государственных учреждениях культуры Московской области.

2.8. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.9. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчётный год устанавливается в кратности 6.

2.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчётный год устанавливается в кратности 4.

### 3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

#### 3.1. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;
- работникам учреждений культуры, отнесенным к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;
- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

3.2. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

### 4. Надбавки и доплаты

4.1. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2. Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми - инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Одинцовского городского округа Московской области, устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Одинцовского городского округа Московской области, находящихся в сельской местности, устанавливается в

размере 57 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» настоящего Положения.

4.3. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях 1-6 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

- от 1 года до 5 лет - 25 процентов

- свыше 5 лет - 30 процентов

работникам других учреждений:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов

- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов

- от 10 лет до 25 лет - 25 процентов

- свыше 25 лет - 30 процентов

4.4. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренные пунктами 2.1. - 2.5. настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений Одинцовского городского округа Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. При планировании, учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплаты стимулирующего характера в размере:

- до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения;

- до 130 процентов фонда оплаты труда учреждения, если рабочие должности составляют свыше 60 процентов от общего числа штатных единиц.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат работникам и порядок их выплаты.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Руководитель учреждения, в пределах экономии средств фонда оплаты труда,

вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.3. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей учреждений, определяются Комитетом (или уполномоченным лицом) в соответствии с подведомственностью учреждений.

5.4. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, иных источников финансирования с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры  
Одинцовского городского округа  
Московской области

Должностные оклады  
руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского  
искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных  
организаций, концертных залов)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	I	II
Руководители		
Генеральный директор, директор	29981 - 33651	27793 - 32623
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	26206 - 28821	24619 - 27069
Заведующие другими структурными подразделениями	22977 - 25282	20935 - 23025
Заведующие костюмерными	15849 - 17429	15849 - 17429
Заведующие билетными кассами	14007 - 15401	14007 - 15401
Администраторы (в том числе старшие)	17374 - 23025	17374 - 23025
Художественный персонал		
Художественный руководитель	35473 - 39013	30553 - 33596
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	32989 - 36273	30553 - 33596

Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	26206 - 33596	26206 - 33596
Дирижеры	26206 - 33596	26206 - 33596
Балетмейстеры, хормейстеры	19099 - 27069	19099 - 27069
Художники всех специальностей	19099 - 31043	19099 - 31043
Концертмейстеры по классу вокала	20935 - 28828	20935 - 28828
Репетиторы по вокалу, балету	17374 - 25282	17374 - 25282
Репетитор по технике речи	14373 - 19120	14373 - 19120
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	15849 - 21017	15849 - 21017
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива	28214 - 31043	24619 - 28828
Руководитель литературно-драматургической части	22977 - 28828	22977 - 28828
Заведующий музыкальной частью	26206 - 28828	24619 - 27069
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	24619 - 27069	22977 - 25282
Режиссер, звукорежиссер	17374 - 25282	17374 - 25282
Звукооператор	17374 - 19120	14373 - 17429
Суфлер	14373 - 15815	14000 - 15401
Служащие		
Контролеры билетов	12013 - 13807	12013 - 13807

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры  
Одинцовского городского округа  
Московской области

**Должностные оклады**  
артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров,  
музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных  
залов)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
-------------------------	--



		I, II
<b>Артисты театров</b>		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол ведущий мастер сцены высшей категории первой категории второй категории		28214 - 31043 24619 - 27069 20935 - 23025 17374 - 19120
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории		22977 - 25282 19099 - 21017 15849 - 17429
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических ведущий высшей категории первой категории второй категории		26206 - 28828 22977 - 25282 19099 - 21017 17374 - 19120
Артисты хора театров оперы и балета высшей категории первой категории второй категории		22977 - 25282 19099 - 21017 16346 - 17429
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров высшей категории первой категории второй категории		20935 - 23025 17374 - 19120 14373 - 15815
Артисты вспомогательного состава		14007 - 15401
<b>Артисты музыкальных и танцевальных коллективов</b>		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов высшей категории первой категории второй категории		28214 - 31043 24619 - 27069 20935 - 23025
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов высшей категории первой категории второй категории		24619 - 27069 20935 - 23025 17374 - 19120
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей) высшей категории первой категории второй категории		20935 - 23025 17374 - 19120 14373 - 15815
<b>Артисты концертных организаций (концертные исполнители)</b>		

Артисты вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды) ведущий мастер сцены	высшей категории	30553 - 33596
	первой категории	28214 - 31043
	второй категории	24619 - 27069
		19099 - 21017
Вспомогательный состав Аkkомпаниаторы-концертмейстеры ведущий мастер сцены высшей категории	первой категории	14007 - 15401
	второй категории	28214 - 31043
		26206 - 28828
		20935 - 23025
		15849 - 17429

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных  
учреждений культуры  
Одинцовского городского округа  
Московской области

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	ведущие	I	II	III
<b>Руководители</b>				
Директор (заведующий)	29981-33651	27793-32623	25640-28214	23819-26206
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и т.п.)	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069
Заведующие секторами	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		24619-27069	22977-25282	20935-23025

Заведующий художественно-оформительской мастерской	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017
Заведующие аттракционами				
I группы сложности	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069
II группы сложности	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
III группы сложности	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
Специалисты				
Художественный руководитель		30553-33596	28214-31043	26206-28828
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики				
первой категории	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
второй категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Акомпаниаторы				
первой категории	16346-19120	16346-19120	16346-19120	16346-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Методист				
ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Редактор				
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам				
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
без категории	14369-15815	14369-15815	14369-15815	14369-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры				
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Культурные организаторы				
первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Председатель Комитета по культуре

Приложение 4  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных  
учреждений культуры  
Одинцовского городского округа  
Московской области

Должностные оклады  
руководителей и специалистов библиотек,  
музеев и других учреждений музейного типа

Наименование должностей	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II
<b>руководители</b>				
Директор (заведующий)	41200 - 45340	29981 - 33651	27793 - 32623	25647 - 28214
Главный хранитель фондов	35466 - 39006	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 31043
Главные: библиотекарь, библиограф		22977 - 31043	22977 - 31043	22977 - 31043
Заведующие отделами по основной деятельности	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 28828	26206 - 28828
Ученый секретарь музея	32989 - 36266	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 28828	26206 - 28828
Ученый секретарь библиотеки		28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069
Заведующие секторами по основной деятельности	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069
Заведующие передвижными выставками	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282
Заведующие билетными кассами	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14007 - 15401
<b>специалисты</b>				
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства				

высшей категории	28214 - 33610	28214 - 33610	28214 - 33610	28214 - 33610
первой категории	22977 - 28828	22977 - 28828	22977 - 28828	22977 - 28828
второй категории	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025
третьей категории	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120
без категории	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов				
высшей категории	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043
первой категории	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069
второй категории	17374 - 23025	17374 - 23025	17374 - 23025	17374 - 23025
Библиотекарь, библиограф ведущий	22977 - 25282	22977 - 25282	22977 - 25282	22977 - 25282
первой категории	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025
второй категории	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120
без категории	14373 - 15849	14373 - 15849	14373 - 15849	14373 - 15849
Методист библиотеки, музея ведущий	22977 - 28828	22977 - 28828	22977 - 28828	22977 - 28828
первой категории	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025
второй категории	17374 - 19120	17374 - 19120	17374 - 19120	17374 - 19120
без категории	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429
Лектор (экскурсовод)				
первой категории	19099 - 25282	19099 - 25282	19099 - 25282	19099 - 25282
второй категории	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120
без категории	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815
Редактор библиотеки, музея				
первой категории	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025
второй категории	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120
без категории	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815
Хранитель фондов	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017
Организатор экскурсий	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120
Художник-фотограф	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043
Сотрудник службы безопасности				
главный сотрудник	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043
ведущий сотрудник	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069
первой категории	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282
второй категории	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017
без категории	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429
Главный научный сотрудник	23885-28270			
Ведущий научный сотрудник	20445-26285			
Старший научный сотрудник	18985-24345			
Научный сотрудник	15170-20890			
Младший научный сотрудник	12580-18320			
служащие				
Музейные смотрители, контролеры билетов	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807

Примечания:

1. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а

также на территориях заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников муниципальных  
учреждений культуры Одинцовского городского округа  
Московской области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов,  
служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Руководители</b>	
Заведующий хозяйством	8395-9657
<b>Специалисты</b>	
Старший администратор	12137-13345
Администратор	9768-12174
Бухгалтер ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 10044-12174 9768-10754
Документовед ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инженер (всех специальностей) ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Корректор (старший корректор)	11066-13345
Механик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Программист ведущий первой категории второй категории без категории	16215 - 18990 13790 - 16650 11450 - 13840 9475 - 11485

Редактор ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Специалист по кадрам	9768-13345
Специалист по охране труда	9768-13345
Сурдопереводчик ведущий первой категории	14617-17649 12137-14670
второй категории без категории	11066-13345 10044-11040
Техник первой категории второй категории без категории	10044-13345 9768-10754 8772-9657
Художник ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Экономист ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Электроник ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20179 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Юрисконсульт ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Специалист в сфере закупок: ведущий специалист по закупкам старший специалист по закупкам специалист по закупкам	15 595 15 185 12 525
Технические исполнители	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина





Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

Положение  
об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного  
образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской  
области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области (далее - учреждений).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3. Глава Одинцовского городского округа (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда

руководителей утверждаются постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и работников учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Руководитель учреждения вправе устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области (приказ Министерства образования Московской области от 11.07.2017 № 1258).

2.8. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4,5.

### 3. Норма рабочего времени педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс

3.1. Норма рабочего времени педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, применяемая при определении количества образовательных часов работы педагогических работников, исчисления их заработной платы, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии со статьёй 333 Трудового кодекса Российской Федерации, с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников учреждений, работающих по совместительству, устанавливается законодательством Российской Федерации.

#### 4. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

4.1. Тарификация по всем педагогическим работникам учреждений производится 2 раза в учебном году: на 1 сентября и на 1 января. В случаях, когда изменение нагрузки происходит у конкретного педагогического работника (работников) тарификация предоставляется на дату изменения учебной нагрузки.

Месячная заработная плата педагогических работников учреждения определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в месяц и деления полученного произведения на установленную месячную норму педагогических часов.

4.2. За время работы в период каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

#### 5. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

5.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в учреждениях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

5.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

5.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

5.2.2. на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

5.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;  
при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5.6. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

5.7. Размеры установленных в разделах 6,7 настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

## 6. Доплаты и надбавки

6.1. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

6.2. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются учреждениям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников конкретного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

6.3. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

6.4. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

6.5. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

6.6. Преподавателям учреждений, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается

ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

6.7. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

## 7. Установление стимулирующих выплат

7.1. При планировании, учреждениям предусматриваются бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их выплаты.

7.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

7.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

7.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей учреждений, определяются работодателем (или уполномоченным лицом) в соответствии с подведомственностью учреждений.

7.5. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

## 8. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

8.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

8.1.2. за часы педагогической работы специалистов других учреждений и организаций (в т. ч. из числа работников органов исполнительной власти, методических и учебно-методических организаций), привлекаемых для педагогической работы в учреждении.

8.2. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

8.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов рассчитывается путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина



### Должностные оклады руководящих работников учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
2		3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

### Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников учреждений

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свы-ше 20 лет	I квалификацион- ная категория	Высшая квалификацион- ная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410
1.2.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Преподаватель, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	14950	16635	18105	19060	19565	19790	22885	24410
2.2.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

**Должностные оклады**  
**руководителей, специалистов и служащих учреждений,**  
**занимающих общеотраслевые должности, и работников учреждений,**  
**занимающих должности учебно-вспомогательного персонала**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, ( в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий костюмерной	11505
1.2.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19490
	второй группе по оплате труда руководителей	17435
	третьей группе по оплате труда руководителей	15395
2.	Специалисты	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	старший администратора при стаже работы в должности администратора свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы по специальности от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы по специальности менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580 – 12525
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер-ревизор	12525
2.4.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	документовед I категории	15185

	документовед II категории	13955
	документовед	12525
2.5.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.6.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.7.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	12525
	при стаже работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.8.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.9.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.10.	Электроник:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	электроник	12525 – 15185
2.11.	Юрисконсульт:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	юрисконсульт	12525
2.12.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15 595
	Старший специалист по закупкам	15 185
	Специалист по закупкам	12 525
3.	Служащие	

3.1.	Делопроизводитель	8435
3.2.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	9010
	кассир	8435
3.3.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9580
	машинистка	8435
3.4.	Секретарь, секретарь-машинистка	8435
3.5.	Секретарь учебной части	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	9580
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 3 лет	10475
3.6	Экспедитор по перевозке грузов	9010

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

### Должностные оклады работников культуры в учреждениях

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	25550
	второй группе	24275
	к другим группам	22995
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь	
	ведущий	19425
	I категории	18920
	II категории	17375
	без категории	13060 – 15595
2.2.	Организатор экскурсий	13060 – 15595
2.3.	Художник – постановщик	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.4.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
	I категории	22750
	II категории	20695
	без категории	17375-19425
2.5.	Аккомпаниатор	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060
2.6.	Культурорганизатор	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060

2.7.	Руководитель любительского объединения, клуба по интересам	
	I категории	15595
	II категории	14320
	без категории	13060

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений**

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Председатель Комитета по культуре  
Администрации Одинцовского  
городского округа Московской области

И.Е. Ватрунина