О внесении изменений в положения об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа

Московской области, утвержденные постановлением Администрации

Одинцовского городского округа Московской области

от 25.10.2019 № 37-ПГл

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области, заинтересованности работников в результатах своего труда, привлечения высококвалифицированных кадров, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н, Уставом Одинцовского городского округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области, утвержденное постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области от 25.10.2019 № 37-ПГл «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств

Одинцовского городского округа Московской области» (с изменениями от 24.01.2020 № 2-ПГл), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области, утверждённое постановлением Главы Одинцовского городского округа Московской области от 25.10.2019 № 37-ПГл «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области» (с изменениями от 24.01.2020 № 2-ПГл):

абзацы третий и четвёртый подпункта 5.2.2 пункта 5.2 раздела 5 «Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)» изложить в следующей редакции:

«руководящим работникам и специалистам, имеющим почётные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования» Московской области, городов федерального значения и других субъектов Российской Федерации»;

руководящим и педагогическим работникам, имеющим другие почётные звания:

установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почётный» и другие почётные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Московской области, городов федерального значения и других субъектов Российской Федерации, при этом надбавка устанавливается для лиц, имеющих почетное звание «Народный» - в размере 30 процентов, «Заслуженный», «Почётный» - 20 процентов, причем руководителям учреждений указанные надбавки устанавливаются при условии соответствия почётного звания профилю возглавляемой организации, педагогическим работникам - при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;».

3. Опубликовать постановление в официальных средствах массовой информации Одинцовского городского округа Московской области и на официальном сайте Одинцовского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования в области искусств Одинцовского городского округа Московской области, начиная с 01.09.2021, за исключением пункта 4.7 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области, который применяется к правоотношениям в сфере оплаты труда, возникающим с 01.01.2022.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Одинцовского городского округа Московской области Переверзеву В.В.

Глава Одинцовского городского округа А.Р. Иванов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы Администрации –

начальник Управления правового обеспечения А.А. Тесля

Заместитель Главы Администрации-

начальник Финансово-казначейского управления Л.В. Тарасова

Заместитель Главы Администрации М.А. Бажанова

Заместитель Главы Администрации В.В. Переверзева

Начальник юридического отдела Управления

правового обеспечения Администрации Г.В. Варварина

Рассылка:

Общий отдел - 3 экз.

ФКУ - 1 экз.

Переверзева В.В. - 1 экз.

Бажанова М.А. - 1 экз.

Комитет по культуре - 2 экз.

Исполнитель: Ватрунина И.Е.

Тел. 8(495) - 181 - 90 - 00 доб. 4501

Приложение

к постановлению Главы Одинцовского

городского округа Московской области

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_

«[Положени](#sub_1000)е об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области, утверждённое постановлением Главы Одинцовского городского округа Московской области от 25.10.2019 № 37-ПГл (с изменениями от 24.01.2020 № 2-ПГл)

Положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области (далее - учреждения).

1.2 Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат. Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений; виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.3 Глава Одинцовского городского округа Московской области (или уполномоченное лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4 Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1 Должностные оклады руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

2.2 Должностные оклады артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.3 Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.4 Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

2.5 Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

2.6 Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

2.7 Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.8 Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9 - 10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих. Указанная оплата труда устанавливается рабочим, обладающим специальными навыками работы со специализированной техникой и оборудованием либо выполняющим работы повышенной сложности и (или) срочности, а также постоянно обслуживающим производственные объекты, географически удаленные друг от друга.

Перечень высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, установлен в Приложении 7 к настоящему Положению.

2.9 Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

2.10 Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждается постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области.

Отнесение учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится на основании приказа Комитета по культуре Администрации Одинцовского городского округа Московской области (далее – Комитет по культуре).

2.11 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчётный год устанавливается в кратности 6.

2.12 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчётный год устанавливается в кратности 4.

2.13 Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения, указанных в Приложениях 1 – 6 к настоящему Положению, в соответствии с системой оплаты труда работников, установленной Положением и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Одинцовского городского округа Московской области (далее – Одинцовский городской округ), а также локальными нормативными актами конкретного учреждения.

2.14 В целях повышения эффективности деятельности учреждения, гибкого реагирования на спрос населения на определенные виды культурно-массовых, культурно-досуговых, концертно-зрелищных и иных услуг в сфере культуры, для достижения уставных целей деятельности руководитель учреждения в пределах утвержденной предельной штатной численности вправе вводить в штатное расписание учреждения должности специалистов и рабочие профессии, предусмотренные в Приложениях 1 – 6 к настоящему Положению.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1 Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;

за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;

за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ, регионов Российской Федерации и городов федерального значения, такие как «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;

работникам учреждений культуры, отнесенным к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;

руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

3.2 Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3.3. Изменение размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании приказа председателя Комитета по культуре со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада.

4. Доплаты и надбавки

4.1 Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2 Доплата производится на основании приказа руководителя учреждения:

1) работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на работах, выполняемых в особых температурных условиях, - в размере 4 процента должностного оклада (тарифной ставки). Перечень тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законодательными и нормативными правовыми актами, на основании локального нормативного акта учреждения, согласованного с представительным органом работников, документами, характеризующими состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом финансово-экономического положения учреждения (имеющихся в распоряжении учреждения средств).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных [результатами](https://login.consultant.ru/link/?rnd=5D1FFEB36CB88EF8F5227B997E348285&req=doc&base=RZR&n=355882&dst=100172&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=102552&REFDOC=383539&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100172%3Bindex%3D4106&date=20.07.2021) специальной оценки условий труда или заключением государственной [экспертизы](https://login.consultant.ru/link/?rnd=5D1FFEB36CB88EF8F5227B997E348285&req=doc&base=RZR&n=383539&dst=883&fld=134&date=20.07.2021) условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются, а ранее установленные компенсационные выплаты (доплаты) отменяются приказом руководителя учреждения;

2) за работу в ночное время - в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.3 Доплата к заработной плате работникам учреждений культуры, осуществляющим работу с детьми - инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 4000,00 руб. (Четыре тысячи рублей 00 копеек) в месяц.

4.4 Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры в городах и посёлках на территории Одинцовского городского округа, устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры в населенных пунктах на территории Одинцовского городского округа, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере 57 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4.5 Доплаты, предусмотренные пунктом 4.4 раздела 4 «Доплаты и надбавки» настоящего Положения, устанавливаются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» настоящего Положения.

4.6 Доплата водителям автомобилей, постоянно работающим в учреждениях культуры, устанавливается в следующих размерах:

имеющим квалификацию 1 класса – в размере до 25 процентов тарифной ставки;

имеющим квалификацию 2 класса – в размере до 10 процентов тарифной ставки.

Указанную доплату устанавливает комиссия, утвержденная приказом руководителя учреждения в соответствии с Положением о присвоении классности водителям в учреждении.

4.7. В учреждениях, осуществляющих деятельность парков культуры и отдыха, устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия работы в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, объёма, условий выполняемой работы с учетом опыта работы по специальности, занимаемой должности.

Надбавка за особые условия работы выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени за предыдущий месяц и не может превышать:

150 процентов должностного оклада – для руководителей учреждения и его заместителей;

200 процентов тарифной ставки – для рабочих учреждения;

100 процентов – для остальных работников учреждения.

Размер надбавки за особые условия работы руководителю учреждения устанавливается приказом председателя Комитета по культуре.

Размеры надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам) работникам учреждения, включая заместителей руководителя, устанавливается приказом руководителя учреждения.

4.8 Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры и должностях устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

1) работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет - 25 процентов

свыше 5 лет - 30 процентов;

2) работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов

от 10 лет до 25 лет - 25 процентов

свыше 25 лет - 30 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет работникам, занимающим должности руководителя, заместителей руководителя, иных работников, включаются:

периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях сферы культуры на территории Российской Федерации;

периоды работы на должностях, указанных в приложениях 1-4 к настоящему Положению.

Размеры надбавок за выслугу лет директору учреждения устанавливаются приказом председателя Комитета по культуре.

Размеры надбавок за выслугу лет иным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1 При планировании финансового обеспечения деятельности из местного бюджета учреждениям предусматриваются бюджетные средства на выплаты стимулирующего характера в размере до 130 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение, в пределах выделенных бюджетных средств на указанные цели, самостоятельно определяет порядок установления, размер стимулирующих выплат работникам и порядок их выплаты в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

5.2 Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

5.3 Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за установленный период времени (месяц, квартал, календарный год).

5.4 Руководитель учреждения вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда.

5.5 Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей учреждений, определяются Комитетом по культуре в соответствии с подведомственностью учреждений. Выплаты производятся на основании приказа председателя Комитета по культуре.

5.6 Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ) и осуществления иной приносящей доход деятельности, иных источников внебюджетного финансирования на основании показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников и в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципальных учреждений культуры

Одинцовского городского округа

Московской области

# Должностные оклады руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | |
| I | II |
| Руководители | | |
| Генеральный директор, директор | 29981 - 33651 | 27793 - 32623 |
| Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор | 26206 - 28821 | 24619 - 27069 |
| Заведующие другими структурными подразделениями | 22977 - 25282 | 20935 - 23025 |
| Заведующие костюмерными | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 |
| Заведующие билетными кассами | 14007 - 15401 | 14007 - 15401 |
| Администраторы (в том числе старшие) | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 |
| Художественный персонал | | |
| Художественный руководитель | 35473 - 39013 | 30553 - 33596 |
| Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер | 32989 - 36273 | 30553 - 33596 |
| Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик | 26206 - 33596 | 26206 - 33596 |
| Дирижеры | 26206 - 33596 | 26206 - 33596 |
| Балетмейстеры, хормейстеры | 19099 - 27069 | 19099 - 27069 |
| Художники всех специальностей | 19099 - 31043 | 19099 - 31043 |
| Концертмейстеры по классу вокала | 20935 - 28828 | 20935 - 28828 |
| Репетиторы по вокалу, балету | 17374 - 25282 | 17374 - 25282 |
| Репетитор по технике речи | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 |
| Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера | 15849 - 21017 | 15849 - 21017 |
| Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива | 28214 - 31043 | 24619 - 28828 |
| Руководитель литературно-драматургической части | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 |
| Заведующий музыкальной части | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 |
| Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 |
| Режиссер, звукорежиссер | 17374 - 25282 | 17374 - 25282 |
| Звукооператор | 17374 - 19120 | 14373 - 17429 |
| Суфлер | 14373 - 15815 | 14000 - 15401 |
| Служащие | | |
| Контролеры билетов | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 |

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 2

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

Одинцовского городского округа Московской области

# Должностные оклады артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | |
| I, II | |
| Артисты театров | | |
| Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол |  | |
| ведущий мастер сцены | 28214 - 31043 | |
| высшей категории | 24619 - 27069 | |
| первой категории | 20935 - 23025 | |
| второй категории | 17374 - 19120 | |
| Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров |  | |
| высшей категории | 22977 - 25282 | |
| первой категории | 19099 - 21017 | |
| второй категории | 15849 - 17429 | |
| Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических |  | |
| ведущий | 26206 - 28828 | |
| высшей категории | 22977 - 25282 | |
| первой категории | 19099 - 21017 | |
| второй категории | 17374 - 19120 | |
| Артисты хора театров оперы и балета |  | |
| высшей категории | 22977 - 25282 | |
| первой категории | 19099 - 21017 | |
| второй категории | 16346 - 17429 | |
| Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров |  | |
| высшей категории | 20935 - 23025 | |
| первой категории | 17374 - 19120 | |
| второй категории | 14373 - 15815 | |
| Артисты вспомогательного состава | 14007 - 15401 | |
| Артисты музыкальных и танцевальных коллективов | | |
| Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов |  |  |
| высшей категории |  | 28214 - 31043 |
| первой категории |  | 24619 - 27069 |
| второй категории |  | 20935 - 23025 |
| Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов |  |  |
| высшей категории |  | 24619 - 27069 |
| первой категории |  | 20935 - 23025 |
| второй категории |  | 17374 - 19120 |
| Артисты эстрадных оркестров (ансамблей) |  |  |
| высшей категории |  | 20935 - 23025 |
| первой категории |  | 17374 - 19120 |
| второй категории |  | 14373 - 15815 |
| Артисты концертных организаций (концертные исполнители) | | |
| Артисты вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды) ведущий мастер сцены |  | 30553 - 33596 |
| высшей категории |  | 28214 - 31043 |
| первой категории |  | 24619 - 27069 |
| второй категории |  | 19099 - 21017 |
| Вспомогательный состав |  | 14007 - 15401 |
| Аккомпаниаторы-концертмейстеры |  | 28214 - 31043 |
| ведущий мастер сцены высшей категории |  | 26206 - 28828 |
| первой категории |  | 20935 - 23025 |
| второй категории |  | 15849 - 17429 |

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 3

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области

**Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | |
| ведущие | I | II | III |
| **Руководители** | | | | |
| Директор (заведующий) | 29981-33651 | 27793-32623 | 25640-28214 | 23819-26206 |
| Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и т.п.) | 28214-31043 | 26206-28828 | 26206-28828 | 24619-27069 |
| Заведующие секторами | 26206-28828 | 24619-27069 | 24619-27069 | 22977-25282 |
| Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией |  | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | 24619-27069 | 22977-25282 | 20935-23025 | 19099-21017 |
| Заведующие аттракционами  I группы сложности  II группы сложности  III группы сложности | 24619-27069  22977-25282  20935-23025 | 24619-27069  22977-25282  20935-23025 | 24619-27069  22977-25282  20935-23025 | 24619-27069  22977-25282  20935-23025 |
| **Специалисты** | | | | | Специалисты | |
| Художественный руководитель |  | 30553-33596 | 28214-31043 | 26206-28828 |
| Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики | 22977-28828 | 22977-28828 | 22977-28828 |  |
| первой категории | 22977-28828 |  |
| второй категории | 20935-23025 | 20935-23025 | 20935-23025 | 20935-23025 |
| без категории | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 | 19099-21017 |
| Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера) | 14007-15401 | 14007-15401 | 14007-15401 | 14007-15401 |
| Аккомпаниаторы | 16346-19120  14373-15815 | 16346-19120  14373-15815 | 16346-19120  14373-15815 | 16346-19120  14373-15815 |
| первой категории |
| второй категории |
| Методист  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 22977-28828  19099-23025  17374-19120  15849-17429 | 22977-28828  19099-23025  17374-19120  15849-17429 | 22977-28828  19099-23025  17374-19120  15849-17429 | 22977-28828  19099-23025  17374-19120  15849-17429 |
| Редактор  первой категории  второй категории  без категории | 19099-23025  15849-19120  14373-15815 | 19099-23025  15849-19120  14373-15815 | 19099-23025  15849-19120  14373-15815 | 19099-23025  15849-19120  14373-15815 |
| Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам  первой категории  второй категории  без категории | 17374-19120  15849-17429  14369-15815 | 17374-19120  15849-17429  14369-15815 | 17374-19120  15849-17429  14369-15815 | 17374-19120  15849-17429  14369-15815 |
| Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры  первой категории  второй категории | 17374-19120  15849-17429 | 17374-19120  15849-17429 | 17374-19120  15849-17429 | 17374-19120  15849-17429 |
| Культорганизаторы  первой категории  второй категории | 15849-19120  14373-15815 | 15849-19120  14373-15815 | 15849-19120  14373-15815 | 15849-19120  14373-15815 |

Примечания:

1. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, артистов, артистов оркестров, ансамблей, профессиональных творческих коллективов в составе культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных Приложениями 1 и 2 к Положению.

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 4

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области

**Должностные оклады  
руководителей и специалистов библиотек,**

**музеев и других учреждений музейного типа**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | | |
| особо ценные объекты культурного наследия | ведущие учреждения | I | II | III | IV | Не отнесённые к группам |
| **руководители** | | | | |  |  |  |
| Директор (заведующий) | 41200 - 45340 | 29981 - 33651 | 27793 - 32623 | 25647 - 28214 | 23819 - 26206 | 22377 - 24619 | 20893-22977 |
| Главный хранитель фондов | 35466 - 39006 | 30553 - 33596 | 28214 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 28821 | 24619 - 27069 |  |
| Главные: библиотекарь, библиограф | 22977 - 31043 | 22977 - 31043 | 22977 - 31043 | 22977 - 31043 | - | - |  |
| Заведующие отделами по основной деятельности | 30553 - 33596 | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 | 20935-23025 |
| Ученый секретарь музея | 32989 - 36266 | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 |  |
| Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки) | 30553 - 33596 | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 | 20935-23025 |
| Ученый секретарь библиотеки | 28214 - 31043 | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 |  |
| Заведующие секторами по основной деятельности | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 | 20935 - 23025 |  |
| Заведующие передвижными выставками | 28214 - 31043 | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 | 20935 - 23025 |  |
| Заведующие другими структурными  подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными) | 26206 - 28828 | 24619 - 27069 | 24619 - 27069 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 20935 - 23025 |  |
| Заведующие билетными кассами | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14007 - 15401 | 20935 - 23025 | 19099 - 21017 | 14007-15401 |
| **Специалисты** | | | | | | |  |  |  |  |  |  | 14007 - 15401 | 14007 - 15401 |
| Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства | 28214 - 33610 | 28214 - 33610 | 28214 - 33610 | 28214 - 33610 | 28214 - 33610 | 28214 - 33610 | 28214-33610 |
| высшей категории |  |
| первой категории | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 |
| второй категории | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 |
| третьей категории | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 |
| без категории | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 |
| Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов |  |  |  |  |  |  |  |
| высшей категории | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 |
| первой категории | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 |
| второй категории | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 | 17374 - 23025 |
| Библиотекарь, библиограф |  |  |  |  |  |  |  |
| ведущий | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 | 22977 - 25282 |
| первой категории | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 |
| второй категории | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 |
| без категории | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 | 14373 - 15849 |
| Методист библиотеки, музея |  |  |  |  |  |  |  |
| ведущий | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 | 22977 - 28828 |
| первой категории | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 |
| второй категории | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 | 17374 - 19120 |
| без категории | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 |
| Лектор, экскурсовод  первой категории | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 | 19099 - 25282 |
| второй категории | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 |
| без категории | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 |
| Редактор библиотеки, музея |  |  |  |  |  |  |  |
| первой категории | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 | 19099 - 23025 |
| второй категории | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 | 15849 - 19120 |
| без категории | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 | 14373 - 15815 |
| Хранитель фондов | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 | 14007 - 21017 |
| Организатор экскурсий | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 | 14373 - 19120 |
| Художник-фотограф | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 | 20935 - 31043 |
| Сотрудник службы безопасности |  |  |  |  |  |  |  |
| главный сотрудник | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 | 26206 - 31043 |
| ведущий сотрудник | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 | 22977 - 27069 |
| первой категории | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 | 20935 - 25282 |
| второй категории | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 | 17374 - 21017 |
| без категории | 15849 –17429 | 15849 –17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 | 15849 - 17429 |
| Главный научный сотрудник  Ведущий научный сотрудник  Старший научный сотрудник  Научный сотрудник  Младший научный сотрудник | 23885-28270  20445-26285  18985-24345  15170-20890  12580-18320 | | | | | |  |
| **служащие** | | | | | | |  |
| Музейные смотрители, контролеры билетов | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 | 12013 - 13807 |

**Примечания:**

1. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территорий заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

2. Действие Приложения 4 распространяется на работников библиотек в культурно-досуговых учреждениях.

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 5

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

Одинцовского городского округа Московской области

#### **Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих,**

#### **занятых в учреждениях**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | Месячные должностные оклады  (руб.) |
| **Руководители** | |
| Заведующий хозяйством | 8395-9657 |
| **Специалисты** | |
| Старший администратор | 12137-13345 |
| Администратор | 9768-12174 |
| Архитектор  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20179  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Бухгалтер  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  10044-12174  9768-10754 |
| Документовед  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Инженер (всех специальностей)  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по  контролю за исполнением поручений | 8772-10759 |
| Корректор (старший корректор) | 11066-13345 |
| Механик  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Программист  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 16215 - 18990  13790 - 16650  11450 - 13840  9475 - 11485 |
| Редактор  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Специалист по кадрам | 9768-13345 |
| Специалист по охране труда | 9768-13345 |
| Сурдопереводчик  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Техник  первой категории  второй категории  без категории | 10044-13345  9768-10754  8772-9657 |
| Художник  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Экономист  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Электроник  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 17188-20179  14617-17649  12137-14670  10044-12174 |
| Юрисконсульт  ведущий  первой категории  второй категории  без категории | 14617-17649  12137-14670  11066-13345  10044-11040 |
| Специалист в сфере закупок:  ведущий специалист по закупкам  старший специалист по закупкам  специалист по закупкам | 15 595  15 185  12 525 |
| **Технические исполнители** | |
| Делопроизводитель | 8395-9227 |
| Кассир (включая старшего) | 8395-9657 |
| Секретарь | 8395-9227 |
| Водитель | 14680 |
| Фотограф | 9810 |
| Кладовщик | 14680 |
| Тракторист | 9810 |

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 6

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Одинцовского городского округа Московской области

#### **Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

(рублей в месяц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Разряды | | | | | | | | | | | |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина

Приложение 7

к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры

Одинцовского городского округа Московской области

Перечень **высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных (особо важных)**

**и ответственных (особо ответственных) работах в муниципальных учреждениях культуры**

**Одинцовского городского округа Московской области**

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии |
| 1 | Водитель: автобусов, имеющий 1-й класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения |
| 2 | Настройщик пианино и роялей |
| 3 | Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек |

Примечания.

1.К высококвалифицированным относятся рабочие, имеющие наивысший разряд по данным профессиям согласно Единому тарифно - квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, соответствующие этому разряду.

2.Вопрос об установлении конкретному рабочему месячной тарифной ставки (оклада), исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем, решается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.»

Председатель Комитета по культуре И.Е. Ватрунина