Приложение 1 к постановлению

 Администрации Одинцовского

 городского округа

 от «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» 2022 № \_\_\_\_\_\_\_

**«9.2. Подпрограмма «Совершенствование муниципальной службы Московской области».**

Эффективность реализации подпрограммы определяется степенью достижения запланированных показателей. Для оценки эффективности муниципального мероприятия разработаны целевые показатели, обеспечивающие мониторинг динамики их изменений.

 **Показатель 2.1.** **«Доля муниципальных правовых актов Администрации Одинцовского городского округа, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы, от общего числа изменений законодательства о муниципальной службе».**

Единица измерения – процент.

Значение показателя определяется по формуле:

**Двма= Каа / Очиз \* 100%,** где:

Двма – доля внутренних муниципальных правовых актов Администрации, разработанных и приведенных в соответствие с федеральными законами и законами Московской области по вопросам муниципальной службы;

Каа – количество внутренних муниципальных правовых актов Администрации, разработанных и приведенных в соответствие с федеральными законами и законами Московской области по вопросам муниципальной службы;

Очиз – общее число изменений в федеральном законодательстве и законодательстве Московской области по вопросам муниципальной службы. Источник информации: данные Управление кадровой политики Администрации.

**Показатель 2.2.** **«Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с графиком обучения от общего числа муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации».**

Единица измерения – процент.

Значение показателя определяется по формуле:

**Дппкв= Кпкв / Омсл \* 100%,** где:

Дппкв – доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышение квалификации и профессиональной переподготовки в соответствии с графиком обучения от общего числа муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации;

Кпкв – количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в текущем году;

Омсд – общее количество муниципальных служащих, подлежащих повышению квалификации (все муниципальные служащие кроме пенсионеров и окончивших ВУЗы за последние 3 года).

Источник информации: данные Управление кадровой политики Администрации.

**Показатель 2.3**. **«Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию».**

Единица измерения – процент.

Значение показателя определяется по формуле:

**Доб= Квпо / Окмс \* 100%,** где:

Доб – доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию;

Квпо – количество муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию;

Окмс – общее количество муниципальных служащих, подлежащих прохождению аттестации.

Источник информации: данные Управление кадровой политики Администрации.

**Показатель 2.4.** **«Доля выполненных мероприятий по противодействию коррупции от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции».**

Единица измерения – процент.

Значение показателя определяется по формуле:

**Д вмпк= Квм/Омк \* 100%,** где:

Д вмпк - доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции;

Квм – количество выполненных мероприятий противодействия коррупции в текущем году;

Омк – общее количество мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции.

Источник информации: Управление кадровой политики Администрации.

 **Показатель 2.5** **«Доля нарушений, выявленных по результатам прокурорского надзора».**

Единица измерения – процент.

Значение показателя определяется по формуле:

**Дн = Кн/Окп \* 100%,** где:

Дн - доля нарушений, выявленных по результатам прокурорского надзора от общего количества муниципальных служащих, подлежащих проверке;

Кн – количество выявленных нарушений;

Окп - общее количество служащих, подлежащих проверке.

Источник информации: данные Управление кадровой политики Администрации.».

Заместитель Главы Администрации –

начальник Финансово-казначейского управления Л.В. Тарасова

Начальник Управления

бухгалтерского учета и отчетности –

главный бухгалтер Н.А. Стародубова