

**Положение
о конкурсе «Лучший работодатель в сфере
содействия занятости ветеранов боевых действий
в Московской области»**

I. Общие положения

1. Конкурс «Лучший работодатель в сфере содействия занятости ветеранов боевых действий в Московской области» (далее – Конкурс) организует и проводит Московская областная Дума (далее – Дума).

2. Конкурс проводится в целях распространения принципов социального партнерства, обеспечения занятости ветеранов боевых действий, повышения эффективности использования трудового потенциала Московской области, стимулирования работодателей к повышению уровня социальной поддержки работников из числа ветеранов боевых действий.

3. Задачи конкурса:

выявление и продвижение передового опыта в сфере содействия занятости ветеранов боевых действий;

создание условий для повышения конкурентоспособности ветеранов боевых действий в качестве работников на рынке труда;

улучшение условий найма и условий труда для ветеранов боевых действий;

повышение уровня и качества жизни населения в Московской области;

содействие укреплению экономического потенциала Московской области за счет максимизации экономической активности всех групп населения.

II. Требования, предъявляемые к участникам Конкурса

4. В Конкурсе вправе принимать участие работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Московской области, а также филиалы и представительства работодателей, расположенные на территории Московской области (далее – работодатели), за исключением организаций, находящихся в процессе реорганизации, ликвидации или банкротства, индивидуальных предпринимателей, прекративших деятельность в этом качестве, работодателей, имеющих задолженность по заработной плате.

III. Порядок проведения конкурса

5. Конкурс проводится с 29 сентября 2025 года по 15 декабря 2025 года в номинации: «Лучший работодатель в сфере содействия занятости ветеранов боевых действий в Московской области».

6. Информационное сообщение о проведении Конкурса размещается на официальном сайте Московской областной Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за десять календарных дней до начала приема конкурсных материалов. Информационное сообщение должно содержать сведения о наименовании и номинации Конкурса, а также о месте, датах начала и окончания приема конкурсных материалов, их перечне и предъявляемых к ним требованиях.

7. Для участия в Конкурсе работодателем в период с 13 октября 2025 года по 27 октября 2025 года должна быть предоставлена анкета участника Конкурса, составленная по форме, установленной приложением к настоящему Положению.

Работодатель вправе дополнительно представить иную информацию, позволяющую оценить эффективность деятельности в сфере содействия занятости ветеранов боевых действий, включая фото-, видео-, документальные и иные материалы и свидетельства. Дополнением к анкете участника конкурса также считается презентация, размер которой не должен превышать 15 слайдов включая титульный слайд, видеопрезентация (видеоролик), хронометраж которого должен иметь продолжительность не менее двух минут, но не более 10 минут.

8. Конкурсные материалы, представленные с нарушением срока и других требований, установленных пунктом 7 настоящего Положения, не рассматриваются. Ответственность за правильность оформления конкурсных материалов и достоверность содержащихся в них сведений возлагается на работодателя.

9. Для изучения и оценки конкурсных материалов создается конкурсная комиссия (далее – Конкурсная комиссия), состав которой утверждается постановлением Московской областной Думы.

Конкурсная комиссия определяет победителей Конкурса. Решение Конкурсной комиссии является окончательным и не подлежит апелляции.

Деятельность Конкурсной комиссии обеспечивает Комитет по социальной политике и здравоохранению Московской областной Думы (далее – Комитет)

10. Конкурс проводится в три этапа:

Первый этап с 29 сентября по 27 октября;

Второй этап с 3 ноября по 18 ноября;

Третий этап с 25 ноября по 15 декабря.

В ходе проведения первого этапа Конкурса конкурсные материалы представляются работодателем в Комитет на электронный адрес:

zdravmod@yandex.ru

Конкурсные материалы, поступившие позднее 23 часов 59 минут 27 октября 2025 года, не в полном объеме, ненадлежащего качества (материалы не открываются, не скачиваются, плохое качество видео: отсутствие звука, картинки, посторонние шумы), не рассматриваются.

11. Комитет проводит проверку комплектности предоставленных конкурсных материалов и в течение пяти рабочих дней, со дня поступления конкурсных материалов направляет работодателям, недопущенным к участию в Конкурсе, соответствующее уведомление с указанием на обстоятельства, послужившие основанием отказа для допуска к участию в Конкурсе.

Конкурс считается состоявшимся, если к участию в нем оказались допущены не менее трех работодателей.

12. В ходе проведения второго этапа Конкурса конкурсные материалы, представленные работодателями, допущенные к участию в Конкурсе, оцениваются Конкурсной комиссией.

IV. Критерии оценки конкурсных материалов

13. Конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе, оцениваются по следующим критериям:

1) численность работающих ветеранов боевых действий:

численность работающих ветеранов боевых действий составляет один человек – 1 балл;

численность работающих ветеранов боевых действий составляет два – три человека – 2 балла;

численность работающих ветеранов боевых действий составляет четыре человека и более – 3 балла;

2) численность работающих ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами:

численность работающих ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами составляет один человек – 1 балл;

численность работающих ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами составляет два человека – 2 балла;

численность работающих ветеранов боевых действий, признанных в установленном порядке инвалидами составляет три человека и более – 3 балла;

3) величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов боевых действий:

величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов боевых действий составляет от одного до двух минимальных размеров оплаты труда (далее – МРОТ) – 1 балл;

величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов боевых действий составляет от двух до трех МРОТ – 2 балла;

величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов

боевых действий составляет от трех до четырех МРОТ – 3 балла;

величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов боевых действий составляет от четырех до пяти МРОТ – 4 балла;

величина среднемесячной заработной платы работающих ветеранов боевых действий составляет от пяти МРОТ и выше – 5 балла;

4) наличие льгот (дополнительных мер социальной поддержки за счет средств работодателям, например: добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение, досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная, организация питания и прочее), которыми могут пользоваться работающие ветераны боевых действий:

льготы отсутствуют – 0 баллов;

наличие льгот – 1 балл;

наличие пакета не менее чем из трех льгот – 3 балла;

5) организация обучения, повышения квалификации работников из числа работающих ветеранов боевых действий за счет средств работодателя:

обучения, повышения квалификации работников из числа работающих ветеранов боевых действий за счет средств работодателя не проводится – 0 баллов;

обучения, повышения квалификации работников из числа работающих ветеранов боевых действий за счет средств работодателя проводится – 3 балла;

6) проведение мероприятий по интеграции работников из числа ветеранов боевых действий в коллектив работодателя, включая мероприятия по социальной и психологической адаптации в коллективе работодателя:

мероприятия по интеграции работников из числа ветеранов боевых действий в коллектив работодателя не проводятся – 0 баллов;

мероприятия по интеграции работников из числа ветеранов боевых действий в коллектив работодателя проводятся – 3 балла;

7) проведение культурных, досуговых, спортивных и других мероприятий для членов семей работников, включая детей ветеранов боевых действий:

культурные, досуговые, спортивные и другие мероприятия для членов семей работников, включая детей ветеранов боевых действий, не проводятся – 0 баллов;

культурные, досуговые, спортивные и другие мероприятия для членов семей работников, включая детей ветеранов боевых действий, проводятся – 3 балла;

8) сотрудничество работодателя с органами службы занятости в решении вопросов занятости населения:

нет сотрудничества с органами службы занятости – 0 баллов;

ведется сотрудничество с органами службы занятости – 3 балла;

9) сотрудничество работодателя с профсоюзной организацией:

профсоюзная организация отсутствует, либо сотрудничество с ней не ведется – 0 баллов;

ведется сотрудничество с профсоюзной организацией – 3 балла.

V. Подведение итогов Конкурса

14. Победителями признаются участники Конкурса, набравшие наибольшее суммарное количество баллов и занявшие 1, 2, 3 места по итогам выставления оценок конкурсным материалам.

15. Решение Конкурсной комиссии по результатам Конкурса публикуется на официальном сайте Московской областной Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

16. По результатам Конкурса Комитет не позднее 25 ноября 2025 года направляет приглашение на указанный в анкете адрес электронной почты участникам Конкурса для участия в церемонии награждения. В приглашении должна содержаться информация о дате, времени, месте проведения церемонии награждения.

17. Церемония награждения победителей Конкурса проводится не позднее 15 декабря 2025 года.

Победителям Конкурса вручаются дипломы и сувенирно-подарочная продукция Московской областной Думы.