

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации
Одинцовского городского округа
Московской области

от «_____» 20 №_____

ПОЛОЖЕНИЕ

о вахтовом методе работы

муниципальных бюджетных учреждений сферы благоустройства Одинцовского городского округа Московской области.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и предусматривает порядок работы и условия оплаты труда работников Муниципальных бюджетных учреждений в сфере благоустройства Одинцовского городского округа Московской области (далее – Учреждения), выполняющих работы вахтовым методом.

2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя Учреждения (далее – Работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров вахтовым методом организации работ (далее – Работники).

3. Настоящее Положение распространяется в равной степени на Работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

4. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

Вахтовый метод организации работ – особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Место работы при вахтовом методе – объекты (участки), на которых осуществляется непосредственная трудовая деятельность.

Вахта – общий период, включающий время выполнения работ на объекте (участке) и время междусменного отдыха.

Междудахтовый отдах – время отдыха, которое предоставляется Работнику, за период переработки во время вахты.

Переработка образуется из-за того, что время работы в вахтовую смену может превышать нормальную продолжительность рабочего дня, установленную для стандартного режима работы.

Суммированный учет рабочего времени – это способ учета отработанного Работниками времени в ситуации, когда по условиям производства (работы) или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.

5. Направление Работников на вахту не является служебной командировкой.

6. Решение о введении вахтового метода организации работ принимается руководителем Учреждения.

7. При заключении (изменении) трудового договора с Работником, привлеченным к работе по вахтовому методу, режим труда, условия оплаты труда, предоставление льгот, компенсаций и другие особенности вахтового метода отражаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении) и приказе. На основании приказа вносится запись в трудовую книжку Работника с указанием на вахтовый метод организации работ.

II. Организация работы

8. Организация работы вахтовым методом должна обеспечивать ритмичность, непрерывность, комплексность выполнения работ на объектах (участках). Обеспечивается преемственность вахтового персонала, сохранность материальных ценностей.

9. Комплектование вахтового (сменного) персонала обеспечивается Работниками с их согласия, состоящими в штате Учреждения или вновь принятых в Учреждение, не имеющих медицинских противопоказаний к выполнению работ указанным методом.

10. К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться работники в возрасте до восемнадцати лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, а также лица, имеющие противопоказания к выполнению работ вахтовым методом в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

11. Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ проживают в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных Работников во время выполнения ими работ и междусменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях.

12. Все Работники, прибывшие на вахту, проходят инструктаж по технике безопасности и производственной санитарии.

13. Перемещение Работников, привлеченных к работе по вахтовому методу, в связи с изменением места дислокации объектов (участков) работы не является переводом на другую работу и не требует согласия работников.

III. Режимы труда и отдыха. Учет рабочего времени

14. При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год.

15. Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения Учреждения или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного действующим законодательством.

16. Учет рабочего времени и времени отдыха каждого Работника ведется по месяцам и нарастающим итогом за весь учетный период в табеле учета рабочего времени по форме № Т-12 или по форме № Т-13, утвержденными постановлением Госкомстата России от 01.05.2004 № 1. Дни нахождения в пути к месту вахты и обратно обозначаются в табеле буквенным кодом «П».

17. Рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируется графиком работы на вахте, который утверждается руководителем Учреждения и доводится до сведения Работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие.

18. Продолжительность вахты не должна превышать одного месяца.

19. Дни нахождения в пути к месту работы и обратно в рабочее время не включаются и могут приходиться на дни междувахтового отдыха.

20. Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается руководителем Учреждения и не должна превышать 12 часов в сутки. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать количества часов, установленных законодательством.

21. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха Работников с учетом обеденных перерывов может быть уменьшена до 12 часов. Недоиспользованные в этом случае часы ежедневного (междусменного) отдыха, а также дни еженедельного отдыха суммируются и предоставляются в виде дополнительных свободных от работы дней (дней междувахтового отдыха) в течение учетного периода. Дни еженедельного отдыха предоставляются по графику работы и могут приходиться на любые дни недели.

22. Место предоставления междувахтового отдыха при вахтовом методе работы — место постоянного жительства Работников.

По окончании вахты Работники возвращаются к месту постоянного жительства, где им предоставляется время отдыха до отъезда на следующую вахту

23. Если окончание ежегодного отпуска Работника приходится на дни междувахтового отдыха, то:

- 1) Работнику до начала вахты предоставляется другая работа в Учреждении;
- 2) Работник переводится в другую смену вахты;
- 3) Работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

IV. Гарантии и компенсации

24. Ежегодный отпуск Работникам, занятым на работах вахтовым методом, предоставляется в установленном порядке после использования дней отдыха (отгулов). Дни отдыха (отгулы) включаются в общий стаж, дающий право на ежегодный основной и дополнительный отпуска за работу во вредных условиях труда и непрерывность работы в Учреждении.

25. Работнику, уволившемуся до окончания учетного периода, дата увольнения может указываться, с его согласия, с учетом полагающихся дней междувахтового отдыха.

26. Доставка Работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств Работодателя.

27. Иные гарантии и компенсации Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, могут быть предусмотрены в Учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами.

V. Организация охраны труда и медицинской помощи

28. Учреждение обязуется обеспечить наличие на объектах необходимые санитарные и другие условия, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности Работников, работающих вахтовым методом, в период их работы и отдыха на вахте в соответствии с требованиями законодательства по охране труда. Порядок обеспечения охраны труда устанавливается внутренним нормативным актом Учреждения.

29. Вахтовые поселки сооружаются по типовым или индивидуальным проектам, включающим генеральный план поселка с привязкой к местности, состав помещений, электро-, водо- и теплоснабжение, почтово-телефрафную связь, схему подъездных путей и взлетно-посадочной полосы, обоснование способа доставки персонала, смету затрат на его строительство и содержание.

30. Проектом решаются вопросы надлежащей организации питания, отдыха и досуга, медицинского, торгово-бытового и культурного обслуживания проживающих. Обязательным требованием при выборе места дислокации вахтового поселка является всенарное сокращение времени проезда Работников от места проживания в вахтовом

поселке до места работы и обратно. Проект согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом и органами государственного санитарного и пожарного надзора и утверждается руководителем Учреждения.

31. Работники прикрепляются по месту расположения Учреждения к лечебно-профилактическим учреждениям (медико-санитарным частям или территориальным поликлиникам) для их медицинского обеспечения и для проведения медицинских осмотров.

32. Руководители Учреждений, на балансе которых находятся вахтовые поселки, обеспечивают и несут ответственность за своевременную и организованную явку Работников на медицинские осмотры и обследования в установленном законодательством порядке.

33. Руководители Учреждений, на балансе которых находятся вахтовые поселки, обеспечивают совместно с учреждениями здравоохранения медицинскую помощь коллективам вахтовых поселков, комплектование их медицинским и фармацевтическим персоналом, медикаментами и медицинским оборудованием, а также эвакуацию заболевших.

VI. Заключительные положения

34. Вопросы, связанные с применением вахтового метода и не оговоренные в настоящем Положении, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заместитель Главы Одинцовского
городского округа

С.Ю. Григорьев