

**Городской прокуратурой проведена проверка соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции при трудоустройстве бывших государственных гражданских служащих.**

В соответствии со ст. 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации **в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщить** о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом правовыми актами Российской Федерации.

Проверкой установлено, что указанные требования повсеместно нарушаются.

В частности, проверкой выявлены факты приема на работу в организациях Одинцовского городского округа бывших сотрудников межрайонной ИФНС России №1 по республике Марий Эл, межрайонной инспекции ФНС №47 по городу Москве, межрайонной инспекции ФНС №22 по Московской области, 10 батальона 1 полка ДПС (северный) ГИБДД ГУ МВД России по Московской области, ИФНС России №34 по г. Москве, Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ЦФО, ИФНС России по Промышленному району города Самары.

По результатам проверки городской прокуратурой в отношении виновных лиц вынесено 13 постановлений о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых судами применены штрафные санкции на общую сумму 570 тысяч рублей.

### **Информация из ГУРБ Московской области. Противодействие коррупции.**

Когда работодатель может потерять 500 тысяч рублей. Принял на работу бывшего служащего – сообщи его прежнему работодателю



Главное управление региональной безопасности Московской области регулярно принимает участие в заседаниях комиссий по соблюдению

требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Такие комиссии созданы и функционируют в каждом органе власти Московской области.

По итогам заседаний принимаются, в частности, решения по вопросам представления недостоверных сведений о доходах, о возможном конфликте интересов и привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные нарушения, выявляются случаи нарушения закона, за которые на работодателя может быть наложен штраф.

12 августа с участием представителей ГУРБ Московской области проведена комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Министерства экологии и природопользования Московской области.

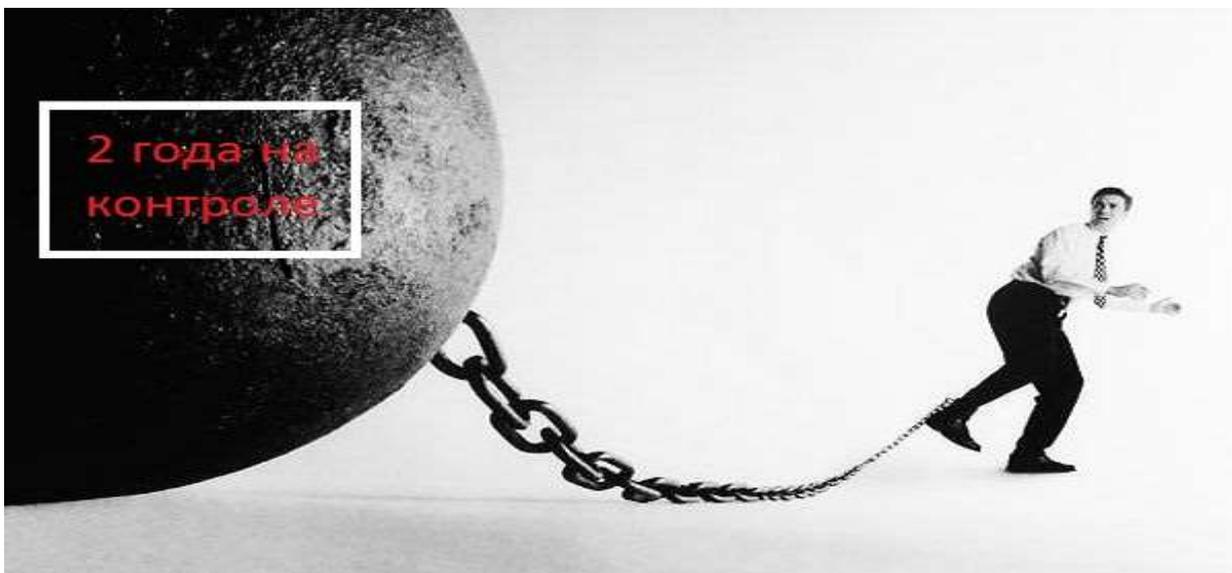
На заседании рассмотрены уведомления работодателей в отношении бывших госслужащих Московской области на предмет возможного конфликта интересов при трудоустройстве и выявлен случай нарушения 10-ти дневного срока уведомления, предусмотренного законом.

Пожалуй, каждый работодатель знает и соблюдает данную норму трудового и антикоррупционного законодательства, поскольку за невыполнение требования или нарушение срока уведомления предусмотрена административная ответственность (ст. 19.29 КоАП РФ) в виде штрафа до 500 тысяч рублей.

Если бывшие служащие осуществляли отдельные функции государственного или муниципального управления той организацией, в которую они трудоустроились, то работать там они смогут только с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ограничения действуют не всю жизнь, а только в течение 2 лет по окончании службы и лишь в отношении тех служащих, которые были включены в соответствующий перечень должностей (представляли сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера).

Важно, что несоблюдение работодателем (заказчиком работ, услуг) обязанности уведомлять о приеме на работу бывшего служащего образует объективную сторону состава правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, независимо от того, входили ли в должностные обязанности государственного или муниципального служащего функции управления организацией, заключившей с ним трудовой или гражданско-правовой договор.



Каждый работодатель должен знать и соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, предусматривающие уведомление о трудоустройстве бывшего государственного или муниципального служащего **в течение 2 лет с момента увольнения со службы.**

Однако при осуществлении Главным управлением региональной безопасности Московской области деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений выясняется, что некоторые работодатели забывают одно немаловажное обстоятельство.

В случае если после увольнения с государственной или муниципальной службы гражданин в двухлетний период трудоустраивается в другие организации, то обязанность по уведомлению бывшего нанимателя служащего возникает независимо от последнего места работы и количества заключенных им за этот период трудовых договоров.

Об этом прямо указано в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46, который работодателям следует знать и применять при рассмотрении таких случаев.

«Забывчивость» работодателей влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ в виде штрафа до 500 тыс. рублей.

Как пример, прокуратурой города Долгопрудный в рамках надзорных мероприятий по исполнению законодательства о противодействии коррупции установлено, что в организацию, осуществляющую деятельность на территории города Долгопрудного, принят на работу бывший сотрудник одного из подразделений Росприроднадзора без уведомления работодателя по предыдущему месту его службы. По итогам возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ, судом организация и ее руководитель оштрафованы на общую сумму 70 тыс. рублей.