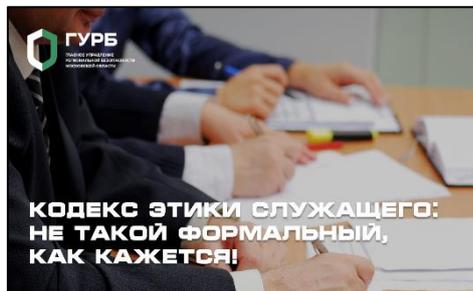




**ГУРБ Московской области, информирует:
Кодекс этики служащего: не такой формальный, как кажется!**



Существуют распространенные заблуждения о том, что ведомственный кодекс этики служащего — формальный документ, выполнение которого не обязательно. Многим госслужащим кажется, что его положения не могут повлечь дисциплинарную ответственность. Однако, это мнение было опровергнуто Апелляционной коллегией Верховного суда России, которая в своем определении от 26 ноября 2024 года пояснила, что кодекс этики является обязательным для исполнения. Суд разъяснил, что госорган обязан утверждать кодекс этики, так как он является частью мер по предупреждению коррупции. Важно отметить, что кодекс не требует обязательной регистрации в Минюсте и не должен быть подтвержден отдельным приказом, достаточно его утверждения руководителем учреждения.

Кодекс этики должен быть основан на положениях федерального законодательства и не противоречить основным принципам служебного поведения, установленным Указом Президента России от 12.08.2002 № 885. Более того, размещение этого документа на сайте госоргана является достаточным для обеспечения его доступности и понимания среди служащих.

Служащие обязаны знать и применять положения кодекса, поскольку это является частью квалификационных требований их должности. Исполнение норм кодекса, а также соблюдение антикоррупционного законодательства входит в круг их должностных обязанностей.

Таким образом, заблуждения о том, что кодекс этики лишь формальности, не могут быть более актуальными! Госслужащие должны понимать значимость этого документа и ответственность за его несоблюдение.

Информация размещена на официальном сайте ГУРБ Московской области (<https://gurb.mosreg.ru/protivodeistvie-korrupcii/chasto-zadavaemye-voprosy/novosti-po-teme3/kodeks-etiki-sluzashhego-ne-takoi-formalny-kak-kazetsya>)