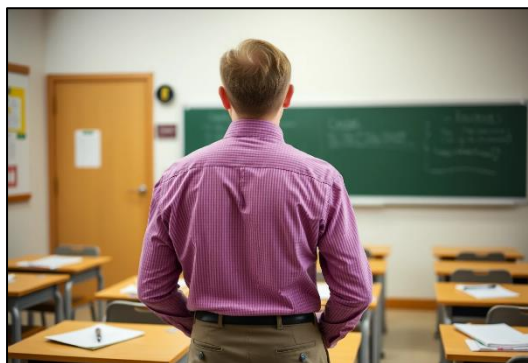




ГУРБ Московской области, информирует:

Конфликт интересов может стать «черной меткой» в трудовой книжке работника



Муниципальный служащий, который был начальником отдела образования городской администрации, вновь поднял вопрос о конфликтах интересов в сфере государственной службы.

В соответствии с антикоррупционным законодательством, чиновник подал уведомление о намерении выполнять оплачиваемую педагогическую работу и заключил трудовой договор со школой где начал свою работу учителем

по внешнему совместительству.

Тем не менее, служащий не уведомил о возникшей личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов. Комиссия городской администрации также не усмотрела признаков заинтересованности. После увольнения по собственному желанию, прокуратура обратилась в суд, требуя изменить основание увольнения на «увольнение в связи с утратой доверия».

Хотя суды первой и апелляционной инстанций отклонили требования прокуратуры, Кассационный суд направил дело на новое рассмотрение. Было отмечено, что муниципальный служащий, как начальник отдела образования, принимал на работу директора школы, которому затем подчинялся как учитель. Такое положение нарушает принципы объективности и беспристрастности в отношении распределения стимулирующих надбавок среди работников школы, предоставляя чиновнику необоснованные преимущества.

Важно подчеркнуть, что уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность — это обязанность муниципального служащего, но не является мерой по урегулированию конфликта интересов.

Информация размещена на официальном сайте ГУРБ Московской области (<https://gurb.mosreg.ru/protivodeistvie-korrupcii/chasto-zadavaemye-voprosy/novosti-po-teme3/konflikt-interesov-mozet-stat-cernoi-metkoi-v-trudovoi-knizke-rabotnika>)