



**ГУРБ Московской области, информирует:
Верховный Суд не допустил личной выгоды руководителя хозяйственного общества в условиях конфликта интересов**



Как показывает судебная практика, конфликт интересов может возникнуть не только в сфере государственного и муниципального управления. Подобная ситуация может возникнуть также в ходе корпоративного управления компаний с частным капиталом.

В октябре 2024 года Верховный Суд встал на защиту интересов участников хозяйственного общества, генеральный директор которого самовольно выплачивал себе повышенную зарплату. На протяжении шести лет без согласования с учредителями общества он выплачивал себе увеличенное вознаграждение за исполнение собственных обязанностей. Необоснованная переплата составила около 26 млн рублей. Коммерческая фирма оспорила это в суде.

Оценив ситуацию, суд отметил, что руководитель фирмы должен использовать предоставленные ему полномочия для удовлетворения общих интересов общества, отвечающих интересам учредителей, и не вправе подменять интересы корпорации своим личным интересом. Суд констатировал, что увеличение генеральным директором своей зарплаты создает конфликт интересов, и за это его можно привлечь к ответственности.

При наличии конфликта интересов руководитель не вправе отдавать предпочтение собственным интересам или интересам третьих лиц. В противном случае, если в условиях конфликта интересов директор действует недобросовестно, он обязан возместить убытки, причинённые хозяйственному обществу.

Информация размещена на официальном сайте ГУРБ Московской области (<https://gurb.mosreg.ru/protivodeistvie-korrupcii/chasto-zadavaemye-voprosy/novosti-poteme3/verhovnyi-sud-ne-dopustil-licnoi-vygody-rukovoditelia-xoziaistvennogo-obshhestva-v-usloviiah-konflikta-interesov>)